
HOVEDFORSLAG

ÅRSMØDE 2020

ENHEDSLISTEN

1 **FORSLAG 1 TIL ÅRSMØDET 2020 FRA HOVEDBESTYRELSEN:**

2 **3.1 DER ER BRUG FOR AT STYRKE ENHEDSLISTEN** 3 **OG DE FOLKELIGE BEVÆGELSER**

4 Enhedslistens årsmøde slår fast, at hovedopgaven i de kommende år
5 er at styrke de folkelige bevægelser og Enhedslisten som parti. Det
6 sker efter en bred debat i partiet, som rigtig mange medlemmer har
7 engageret sig i. Årsmødet 2020 konkluderer hermed på debatten om
8 Enhedslistens rolle og opgaver i tre vedtagelser: Denne vedtagelse om
9 vores politiske rolle, vedtagelsen om arbejdet med de organisatoriske
10 ændringer, og Arbejdsplanen for 2020-21.

11
12 Efter Thorning-regeringens valgnederlag vedtog Enhedslistens årsmøde d. 26. – 27. september 2015
13 udtalelsen "Enhedslisten vil opbygge fremtidens venstrefløj og styrke folkelige bevægelser".
14 Hovedbudskabet var, at Enhedslisten ikke er sat i verden for at korrigere Socialdemokratiet. Vi er et parti
15 med vores eget politiske projekt, nemlig socialisme, som vi kæmper for ved at styrke de folkelige
16 bevægelser og opbygge en stærk venstrefløj.

17
18 Fem år senere kan vi konstatere, at der er sket fremgang for de målsætninger vi vedtog i 2015.

19
20 Mange års opsøret utilfredshed i befolkningen med nedskæringer på velfærden og voksende bekymring
21 over klodens fremtid slog igennem ved folketingsvalget 2019. Resultatet blev samlet set et klart nederlag
22 for højrefløjen, der nu er dybt splittet.

23
24 Utilfredsheden slog ikke kun ud i målinger og stemmeafgivning. Som noget nyt satte folkelige bevægelser
25 klima og velfærd på dagsordenen, også under selve valgkampen. Det bidrog i høj grad til de borgerliges
26 tab af regeringsmagten. Men det lagde også det afgørende pres på socialdemokraterne for at aftale et
27 Forståelsespapir med støttepartierne, som forudsætning for at Mette Frederiksen kunne blive
28 statsminister.

29
30 Det er første gang, en socialdemokratisk regering har følt sig tvunget til noget sådant. Enhedslistens nye
31 parlamentariske strategi, hvor vi krævede forhandlinger før vi lagde mandater til en socialdemokratisk
32 regering, var afgørende for dette historiske forløb.

33
34 Der er stadigvæk et solidt borgerligt flertal i folketinget. De fornuftige elementer, der trods alt er i
35 regeringens politik skyldes først og fremmest et stærkt pres fra befolkningen.

36



37 **Derfor skal vi styrke de folkelige bevægelser**

38 De folkelige bevægelser for klima og velfærd har sat deres klare aftryk i Forståelsespapiret. Det samme
39 har Enhedslisten. Forståelsespapiret er et godt udgangspunkt for det videre arbejde. Men det er langt fra
40 tilstrækkeligt til at gennemføre de store forandringer, der skal til for sikre grøn omstilling og social
41 retfærdighed.

42
43 Selvom der er gennemført klare forbedringer i regeringens første levetid, så har socialdemokratiet
44 grundlæggende ikke ændret holdning. De har ingen ambitioner om en genopretning af det velfærdstab,
45 der har fundet sted de seneste 10-15 år. De har heller ingen ambitioner om at genskabe den tryghed for
46 lønarbejderne ved arbejdsløshed, sygdom og alderdom, som de selv har været med til at undergrave
47 gennem RSSF-regeringens reformmæk. De sigter stadig mod, at grundpillerne i den økonomiske politik
48 skal aftales med højrefløjen. Det samme gælder flygtninge- udlændinge- og retspolitik, hvor
49 Socialdemokratiet står for en alvorlig højredrejning til skade for solidaritet og retssikkerhed.

50
51 Derfor er det helt afgørende, at Enhedslisten og støttepartierne i fællesskab opretholder og øger presset
52 på regeringen for at realisere de gode intentioner i Forståelsespapiret, lige som presset skal øges på
53 områder, hvor regeringen hellere vil samarbejde med højrefløjen.

54
55 Men hvis det skal lykkes, så kræver det, at de folkelige bevægelser styrkes og at de træder i karakter
56 med synlige aktiviteter til støtte for krav som kan skabe forbedringer for velfærd og demokrati, klima,
57 social tryghed og solidaritet med udsatte grupper. Her kan vi bygge videre på erfaringerne fra
58 folketingsvalget, hvor klimaaktivister og småbørnsforældre satte dagsordenen.

59
60 Men også i årene forud var der brede protester: Fagbevægelsens og brugernes kampe mod Lars Løkkes
61 sparekrav over for kommuner og regioner. De reformramtes kamp mod nedskæringer af førtidspension
62 og sygedagpenge. Modstanden mod Ghettopakken. Kampen mod tvunget overarbejde ved
63 overenskomstforhandlingerne 2017. Kampen for en anstændig politik på flygtninge og asylområdet. De
64 offentligt ansattes solidariske kamp for en løsning for alle ved overenskomsten i 2018. Protesterne mod
65 kapitalfondenes udplyndring af lejerne. Disse og mange andre kampe har ændret den politiske dagsorden
66 og i mange tilfælde skabt konkrete resultater. Erfaringerne fra dem skal bruges i udviklingen af nye
67 slagkraftige massebevægelser, der kan ændre den politiske dagsorden.

68

69 **Derfor skal vi styrke Enhedslisten**

70 På årsmødet i 2015 vedtog vi også en målsætning om at opbygge en stærk, samlet venstrefløj i et tæt
71 samarbejde med SF og Alternativet. Vi har siden da, arbejdet udmærket sammen med de pågældende
72 partier i Folketing, regioner og kommuner. Men det har været fra sag til sag, noget større strategisk
73 fællesskab har det ikke ført med sig.

74

75 SF har ikke for alvor gjort op med deres medansvar for de massive forringelser af vilkårene for den
76 brede befolkning, som blev gennemført af RSSF-regeringen i 2011-15. De har heller ikke frasagt sig
77 muligheden for at gentage fejlene, men fastholder, at de vil i regering med socialdemokratiet, også



78 under de nuværende styrkeforhold. Af samme grund, har de ikke vist nogen interesse for et tættere
79 samarbejde med Enhedslisten.

80

81 Alternativet har også afvist et tættere strategisk samarbejde med Enhedslisten. De understreger, at de
82 ikke er noget socialistisk parti. Op til valget i 2015 og under regeringsdannelsen meldte de sig ud af
83 kampen ved at trække deres mandater ud af ligningen. Vi afventer konklusionen på deres interne
84 diskussioner om partiets strategi.

85

86 Enhedslisten har mange fælles synspunkter med de to partier, og vi vil søge samarbejde med dem (og
87 andre partier) på ethvert punkt, hvor vi kan blive enige om en progressiv politik. Men vi må også
88 konstatere, at vi ikke har noget fælles strategisk projekt med dem, og at der for nuværende heller ikke
89 er noget, der tyder på, at vi kan få det.

90

91 Det ændrer ikke på, at der stadig er brug for en styrket venstrefløj, ikke kun for at styrke de folkelige
92 bevægelser, men også for at sætte nødvendigheden af grundlæggende samfundsforandringer gennem
93 et opgør med kapitalismen på dagsordenen. Det vil Enhedslisten bidrage til, ved at udvikle vores egen
94 politik og organisation, samtidig med at vi bidrager til at styrke de folkelige bevægelser. Det er to sider
95 af samme sag.

96

97 **Bedre muligheder for opgør med kapitalismen**

98 Den internationale udvikling har vist stor fremgang for højrekræfterne og etableringen af en række
99 stærkt autoritære regeringer, der fører en hårdhændet politik rettet mod arbejderbefolkningens
100 interesser. De splitter befolkningerne med nationalistisk populisme og øger udplyndringen af natur og
101 mennesker. Stærkt højreorienterede bevægelser er også i fremgang. De spiller på angst og splittelse som
102 er opstået pga. den stigende ulighed og elendige livssituation for mange mennesker. Samtidig skaber
103 frygten for klimakatastrofer og ny finansiel krise grobund for frustrationer, som kan føre til både
104 magtesløshed og mobiliseringer. Det er derfor en vigtig opgave for Enhedslisten, at hjælpe til at opsamle
105 de aktuelle frustrationerne og kanalisere dem over i politisk aktivitet. Ved at fremlægge en socialistisk
106 politik, der bekæmper krisen, kan venstrefløjen tage luften ud af den højreorienterede mobilisering.

107

108 Der åbner sig da også nye muligheder for en progressiv udvikling. Kritikken af kapitalismen vokser langt
109 ud over socialisternes rækker. Det bliver stadig mere tydeligt, at profitjagten er den drivkraften bag den
110 omfattende udplyndring af jordens ressourcer, ligesom den står i vejen for bæredygtige løsninger på
111 klimakrisen. Profitjagt er også drivkraften bag aggressive krige om adgangen til naturressourcerne, som
112 bidrager til omfattende flygtningestrømme. Og den er drivkraften bag den eksplosive vækst i ulighed og
113 koncentration af økonomisk magt, som medfører afvikling af velfærd og demokrati.

114

115 Det er ikke kun samfundsdebattører og forskere, der reagerer imod konsekvenserne af en økonomi, der
116 ikke styres af hensynet til befolkningernes og klodens fremtid, men af hensynet til størst mulig profit.. I
117 en række lande, ofte med ungdommen som drivkraft, vokser de folkelige protester over manglen på
118 jobs, uddannelse, tryghed og politisk indflydelse. Det sker også herhjemme i form af folkelige protester
119 imod magthavernes nølen i klimakampen, afviklingen af velfærden og multinationale selskabers
120 skattesnyd.



121

122 Samtidig er der er en voksende forståelse for, at hvis menneskeheden skal overleve, så skal vi have
123 løsninger, der hænger organisk sammen, de skal være bæredygtige klima- og miljømæssigt, og socialt
124 og økonomisk. Grøn omstilling og social retfærdighed skal gå hånd i hånd.

125

126 På samme måde vokser forståelsen for, at hvis demokratiet skal sikres, så må vi udfordre den
127 økonomiske magt med finanskapitalen i spidsen, for eks. gennem politiske indgreb, der kan give øget
128 folkelig kontrol over økonomien, og gennem krav om bruger- og medlemsindflydelse i pensionskasser og
129 lønmodtagerfonde.

130

131 Dermed har socialister bedre muligheder end i mange år for at vise, at det er nødvendigt med et opgør
132 med kapitalismen, og at erstatte den med socialisme, ligesom vi har også fået bedre muligheder for at
133 skabe håb om, at en anden verden er mulig, og opmuntre til konkret handling for at ændre samfundet.
134 Derfor er det også nødvendigt at opbygge og styrke vores relationer til partier og bevægelser på
135 internationalt plan.

136

137 Endelig skal det også indgå i prioriteringen af vores arbejde i Folketing, Regionsråd,
138 Kommunalbestyrelser og EU-parlamentet, hvad der kan udvikle og styrke mobilisering og bevægelse.

139

140 **Der er brug for et socialistisk parti**

141 I denne situation er der brug for et parti, som klart tager stilling i klassekampen og som ikke stiller sig
142 tilfreds med at administrere det kapitalistiske system. Et socialistisk parti tager aktivt del i den folkelige
143 kamp for klima, velfærd, demokrati og fred, og samarbejder med alle kræfter der vil det samme,
144 herunder andre partier. Men et socialistisk parti er parat til at tage de nødvendige opgør med
145 kapitalismen.

146

147 Et socialistisk parti er sat i verden for at tjene flertallets interesser. For at leve op til det, er det
148 nødvendigt at søge magt og indflydelse, men ikke for magtens skyld og ikke for enhver pris. Et helt
149 afgørende kendetegn for et socialistisk parti er, at det ikke medvirker til at forringe vilkårene for
150 almindelige mennesker. Denne forskel vil vi trække skarpt op, lige som vi fastholder, at der er råd at
151 forbedre velfærd og iværksætte en bæredygtig politik, hvis de rigeste 10 % bidrager mere til samfundet,
152 og at vi kan skabe et retfærdigt, solidarisk og demokratisk samfund, hvis vi gør op med kapitalismen
153 som samfundssystem.

154

155 Et socialistisk parti må basere sig på de folkelige kræfter, der har interesse i et opgør med kapitalismen.
156 Det er først og fremmest arbejderklassen, som udgør flertallet af befolkningen. Det er den progressive
157 ungdom, der spontant går til kamp for klima og ligestilling. Det er alle der udsættes for undertrykkelse
158 og forskelsbehandling på grund af køn, etnicitet og handicap, og andre grupper i samfundet, hvis
159 eksistens trues af profitjagt og umyndiggørelse.

160



161 **Enhedslistens forhold til bevægelserne**

162 Selv det stærkeste socialistiske parti kan ikke udrette meget uden stærke folkelige bevægelser, som for
163 eks. fagbevægelsen, lejerbevægelsen, elev- og studenterbevægelsen, og brede folkelige aktiviteter som
164 for eks. klima- og miljøbevægelsen og forældrenes kamp for bedre daginstitutioner. Men disse
165 bevægelser har lige så meget brug for et stærkt socialistisk parti, der kan arbejde for at bevægelsernes
166 krav bliver gennemført af de folkevalgte forsamlinger.

167
168 Stærke folkelige bevægelser og stærk parlamentarisk repræsentation er hinandens forudsætninger, og
169 denne samlede styrke er nødvendig for opnå væsentlige resultater og grundlæggende ændringer af
170 samfundet.

171
172 Men de folkelige bevægelser skal ikke reduceres til vedhæng til de politiske partier eller underordnes
173 dette eller hint partis strategi. De skal agere ud fra de krav, som bevægelsens medlemmer og aktive selv
174 formulerer. Brede folkelige bevægelser, fælles kamp og selvorganisering har en selvstændig strategisk
175 betydning. Det giver bedre løsninger end centralistisk styring. Det giver nyttige erfaringer med, hvis
176 interesser magthaverne og de forskellige politiske partier egentlig tjener. Det skaber øget selvtilid og
177 voksende appetit på at blande sig i hvordan samfundet skal styres. Dermed er arbejdet med at
178 organisere og udvikle folkelige bevægelser en helt afgørende forudsætning for et aktivt socialistisk
179 demokrati, hvor befolkningen selv forvalter økonomien og politikken.

180
181 Rettesnoren for Enhedslistens arbejde i bevægelserne er at være det gode eksempel, der bidrager loyalt
182 på bevægelsens grundlag, også med forslag til udvikling af bevægelsen. Vi stiller gerne op til tillidsposter
183 i bevægelserne, men ønsker ikke at dominere dem. Som parti lægger vi op til samarbejde og dialog åben
184 dialog om bevægelsens politik. Det kan selvfølgelig indebære, at Enhedslisten ikke er enige i alt, hvad en
185 given bevægelse eller masseorganisation foreslår, ligesom vi også vil stille forslag til at kæmpe for mere
186 vidtgående krav.

187

188 **Hvordan vil vi styrke Enhedslisten politisk og organisatorisk**

189 Hermed har vi præsenteret vores analyse af situationen og retningen for en styrkelse af venstrefløjen og
190 de folkelige bevægelser. I Arbejdsplan 2020-21 og i vedtagelsen om de nødvendige organisatoriske
191 ændringer konkretiserer vi vore politiske og organisatoriske prioriteringer og aktiviteter i de næste par
192 år. Det er vores håb, at alle der ønsker at styrke venstrefløjen og som sympatiserer med Enhedslisten vil
193 studere disse vedtagelser, og gå med i arbejdet for at omsætte dem til virkelighed.

194

195 *Stillet af Hovedbestyrelsen*

1 FORSLAG 2 TIL ÅRSMØDET 2020 FRA HOVEDBESTYRELSEN:

2 3.2 ENHEDSLISTENS ORGANISATORISKE UDVIKLING

4 BAGGRUND:

5 Enhedslisten har udviklet sig på mange måder siden starten for over 30 år siden. Og samfundet omkring
6 os har udviklet sig. Men dele af vores organisatoriske opbygning er stadig stort set som for 30 år siden,
7 hvor vi var knap 2.000 medlemmer, primært i de store byer og kun var repræsenteret parlamentarisk
8 nogle få steder.

9
10 De organisatoriske værdier og grundprincipper, som blev fastlagt da Enhedslisten blev stiftet, er blevet
11 anvendt gennem de 30 år og nye er kommet til. Vi har fået mange erfaringer gennem de 30 år, som det
12 er vigtigt at lære af.

13 Der er værdier og principper, der er grundlæggende for vores parti og vigtige at fastholde. Men der er
14 samtidig brug for at udvikle den konkrete organisatoriske opbygning. Og at give mulighed for at vi
15 løbende kan udvikle os organisatorisk i takt med partiets udvikling og udviklingen i samfundet.

16
17 Der har gennem flere år været diskussioner i partiet og været stillet mange forslag til årsmøderne, for at
18 ændre vores organisation. Men diskussionerne har ofte båret præg af en frygt for, at vi ved at
19 gennemføre konkrete ændringer kunne miste nogle af de grundlæggende organisatoriske værdier og
20 principper i vores parti og ende som mange af de andre politiske partier.

21
22 Derfor foreslår Hovedbestyrelsen nu en radikal ændring af vores vedtægter. Nemlig at vi indskriver vores
23 grundlæggende organisatoriske værdier og principper i vedtægterne og beskytter dem, så de bliver
24 svære at ændre. Fx ved at der skal 2/3 flertal på et årsmøde til for at ændre de grundlæggende
25 værdier og principper, mens der fortsat kun skal være 50 % flertal for at ændre de øvrige vedtægter.

26
27 Vores håb er, at en sådan opdeling af vedtægterne vil give mulighed for, at vi løbende kan
28 eksperimentere med den konkrete organisatoriske opbygning og dermed løbende udvikle de bedste
29 værktøjer i en given periode og ændre det igen, når der er behov for det. Så kan man fx eksperimentere
30 med valg af hovedbestyrelse, hvordan og hvor tit vi holder årsmøder, og indholdet af disse eller de
31 andre spørgsmål, der bliver rejst igen og igen; men indenfor de rammer, der sættes af vores
32 grundlæggende organisatoriske værdier og principper.

33
34 Vi er naturligvis klar over, at en så stor ændring ikke skal hastes igennem på ét årsmøde. Derfor stiller vi
35 dette forslag som et forslag til en årsmødevedtagelse. Og hvis forslaget bliver vedtaget, så vil
36 Hovedbestyrelsen på baggrund af debatten udarbejde et konkret forslag til vedtægtsændringer. Et
37 forslag der kan debatteres i hele partiet i efteråret 2020 og foråret 2021 og vedtages på årsmødet i
38 2021.

39



40 Men for at forklare, hvad vi forestiller os, kommer her et bud på de grundlæggende værdier, der kunne
41 skrives i en indledning til vedtægterne. Det understreges igen, at dette ikke nødvendigvis er det endelige
42 forslag, der vil blive udsendt i efteråret 2020, som forslag til årsmødet 2021, da det endelige forslag skal
43 udformes på baggrund af debatten op til og på årsmødet 2020.
44

45 **INDLEDNING TIL VEDTÆGTERNE MED DE GRUNDLÆGGENDE** 46 **ORGANISATORISKE VÆRDIER OG PRINCIPPER:**

47
48 Enhedslistens organisering bygger på følgende grundlæggende værdier:
49

- 50 1. Vores opfattelse af det samfund vi arbejder for at skabe afspejler sig i vores organisatoriske
51 værdier og principper.
52
- 53 2. Et udstrakt medlemsdemokrati, med en lav tærskel for at deltage i aktiviteter, udvikling af
54 aktiviteter og politikudvikling. Et Medlemsdemokrati, der er baseret på en kombination af
55 direkte demokrati og repræsentativt demokrati. Vi skal i langt højere grad gøre det muligt for
56 medlemmer uden for hovedstaden, at deltage i udvalgsarbejdet på lige fod med
57 københavnere. Det gælder også for vores netværk.
58
- 59 3. Vi tager et udstrakt hensyn til at mindretal kan blive hørt og repræsenteret internt i partiet,
60 men samtidig skal partiet kunne træffe beslutninger og handle ud fra flertallets beslutninger.
61
- 62 4. Politisk debat er afgørende for løbende politikudvikling. Vi arbejder løbende med at anvende og
63 udvikle konflikthåndterende tiltag, der kan skabe gode rammer for den politiske debat.
64
- 65 5. Vi har et rotationsprincip så man kun kan have centrale tillidshverv i en tidsbegrænset periode.
66
- 67 6. Partimedlemmer der efter indstilling fra Enhedslisten opnår et lønnet tillidshverv betaler
68 partiskat.
69
- 70 7. Mangfoldighed er vigtigt både i forhold til medlemssammensætning og valgte repræsentanter.
71 Det er vores målsætning at begge dele skal afspejle befolkningens sammensætning. Det kræver,
72 at der løbende arbejdes på at opnå dette, bl.a. ved en høj grad af tilgængelighed, ved at vi
73 taler og skriver, så alle kan forstå det, og ved at udvikle en åben partikultur.
74
- 75 8. Medlemmerne skal støttes i at være aktive både i partiet og ikke mindst udenfor partiet.
76
- 77 9. Vores organisering skal bygge på tillid, ansvarlighed og accept af, at der indimellem vil ske fejl.
78 Vi peger ikke fingre af hinanden, men lærer af hinandens fejl.
79



80 ØVRIGE VEDTÆGTSBESTEMMELSER:

81 I den resterende del af vedtægterne skal være alt det, der også i dag er i vedtægterne. Men fremover vil
82 fortolkningen af vedtægterne skulle ske på baggrund af indledningen med de grundlæggende værdier.

83
84 Så hvis man fx vil foreslå helt at afskaffe rotationsordningen for folketingsmedlemmer, så skal man ikke
85 blot have 50 % flertal for at fjerne den vedtægtsbestemmelse, hvor den konkrete udformning af
86 rotationsreglerne er beskrevet, men også have 2/3 flertal for at få fjernet rotationsprincippet, som en
87 grundlæggende værdi for Enhedslisten.

88
89 Men man kan fx godt foreslå, at hovedbestyrelsen vælges på en anden måde, evt. som et eksperiment i
90 tre år. Eller at vejledende urafstemninger skal anvendes i større omfang, som led i mere direkte
91 demokrati i Enhedslisten. Eller at vedtagelser af større politiske udtalelser og programmer skal foregå på
92 en anden måde end hidtil, fx så der tilrettelægges en proces, hvor der findes bred opbakning til mest
93 muligt af indholdet, i stedet for omfattende afstemninger med mange små og store ændringsforslag.

94
95 I og med at vi får fastlagt værdier og principper i en indledning til vedtægterne, bør vi også kunne
96 forkorte vedtægterne på en række punkter, når de gennemgås over de kommende år.

97

98 BEHOV FOR ORGANISATORISKE ÆNDRINGER:

99 Det har været en meget kort proces fra årsmødet i oktober 2019 til dette forslag skulle fremsættes. Men
100 der har heldigvis været virkelig mange, der har deltaget i debatten. om den organisatoriske udvikling.
101 Der er kommet overvældende mange tilbagemeldinger med en lang række forslag og kommentarer. Vi
102 kan ikke nå det hele på kort tid. Så bliver det reelt bare hensigtserklæringer uden at der sker nogen
103 ændringer.

104

105 Derfor foreslår Hovedbestyrelsen, at Hovedbestyrelsen skal pålægges at nedsætte et permanent
106 organisationsudvalg, som i hver årsmødeperiode skal gennemgå mindst et vigtigt organisatorisk område
107 og om nødvendigt komme med forslag til ændringer. Det behøver ikke at være vedtægtsændringer,
108 men kan være forslag til organisatoriske ændringer eller nye tiltag.

109

110 På baggrund af de mange tilbagemeldinger fra afdelinger, udvalg og medlemmer er det
111 Hovedbestyrelsens opfattelse, at der skal arbejdes videre med følgende emner:

112

113 1. Vi har brug for mere udadvendt aktivitet, fx at gå fra dør til dør og snakke med folk, fx at
114 afholde offentlige møder, fx at stå på gader og stræder og lytte og debattere. Vi har brug for at
115 det bliver nemmere at deltage i handlinger, at der fx udvikles flere "organisationsværktøjer",
116 med konkret brugsvejledning til gadeaktioner mv. og hvor nogle medlemmer oplæres i at
117 organisere aktioner, debatter mv., så andre blot behøver at møde op og deltage.

118

119 2. Vi har brug for at finde måder, hvor de mange medlemmer som vores parti rummer, der har
120 stor viden og erfaring kan bidrage til udvikling af vores politik og vores aktiviteter. Det kan fx
121 være igennem udvalg, netværk og andre organiseringer. Men også at man nemmere kan finde



- 122 andre der interesserer sig for og ved noget om de samme emner som en selv. (Måske skal vi
123 have en "politikdatingplatform").
124
- 125 3. Vi har brug for at det bliver langt mere gennemskueligt, hvordan man kan få indflydelse i
126 Enhedslisten. Det kan både være med mere direkte demokrati, fx vejledende urafstemninger,
127 og ved flere åbne seminarer, workshops mv., hvor der udvikles politiske udspil og forslag til
128 konkrete handlinger. Og ved udvikling af arbejdsform og tilgængelighed i udvalg og netværk.
129 (Måske skal vi have en "høringsportal", hvor de forslag der arbejdes på lægges op og
130 interesserede kan gå ind og kommentere)
131
- 132 4. Vi har brug for, at vedtagelse af større politiske udtalelser og programmer sker på en måde, så
133 der kommer fokus på debat og politikudvikling omkring svære politiske spørgsmål, fremfor
134 årsmødeafstemninger om så mange ændringsforslag, at de fleste mister overblikket.
135
- 136 5. Vi har brug for en større mangfoldighed, både i forhold til hvem der bliver medlemmer, i forhold
137 til, hvem der er aktive og hvem der stiller op til tillidshverv. Det handler især om, at vi skal
138 organisere og aktivere flere med kort eller ingen uddannelse, flere unge medlemmer og flere
139 med anden etnisk baggrund end dansk, samt i højere grad gøre det muligt for børnefamilier,
140 forældre, specielt kvinder og enlige forsørgere at være med.
141
- 142 6. Vi har brug for en større faglighed og professionalisme i det organisatoriske arbejde. Vi har og
143 har haft mange dygtige ansatte, der har gjort en stor indsats. Og landsorganisationen har haft
144 succes med den øgede professionalisme. Men vi har ikke samlet som organisation bygget en
145 fælles indsats på en systematisk og vidensbaseret tilgang. Der er brug for at vi fremover tør
146 eksperimentere mere med vores organisering. Men eksperimenterne skal helst bygge på viden,
147 fx ved at vi indhenter erfaring fra andre organisationer og fra venstrefløjspartier i andre lande,
148 fx ved at vi laver undersøgelser blandt vores medlemmer og sympatisører om de områder vi
149 ønsker at ændre. Hvis vi fx gerne vil have flere til at deltage i politikudviklingen, så bør vi
150 indhente erfaring fra andre om hvad de gør, og spørge vores medlemmer og sympatisører,
151 hvad der gør at de deltager/afholder sig fra at deltage i Enhedslistens politikudvikling og aktive
152 handlinger. På baggrund af den viden kan vi så træffe beslutning om, hvordan vi fremtidig vil
153 organisere os.
154
- 155 7. Vi har brug for tættere samarbejde mellem vores parlamentariske repræsentanter, såvel
156 indbyrdes mellem kommuner, regioner og folketing, som mellem repræsentanterne og
157 partiorganisationen.
158
- 159 8. Vi har brug for at udvikle vores ledelse, så vi bruger tid på politisk væsentlige debatter og
160 beslutninger, herunder også organisatoriske beslutninger, fremfor detaildiskussioner.
161
- 162 9. Vi har brug for at nytænke den måde valg af hovedbestyrelse foregår, så der kommer en
163 sammensætning af hovedbestyrelsen, der bedre afspejler vores parti, ikke mindst geografisk,
164 hvor der er brug for flere hovedbestyrelsesmedlemmer fra små afdelinger udenfor de større
165 byer. .



- 166
167
168
169
170
171
172
173
174
175
176
177
178
179
180
181
182
183
184
185
186
10. Vi har brug for at udvikle organiseringen af udvalg og netværk. Nogle fungerer godt, men en del er nødlidende og giver dermed ikke mulighed for at de mange medlemmer med vigtig viden og erfaring kan bidrage.
 11. Vi har brug for at kultur og kulturelle oplevelser bliver en langt større del af vores partikultur. Kultur skal ikke være noget ekstra, vi gemmer til særlige lejligheder, men en del af vores hverdag. Det at dele kulturelle oplevelser og at være med til at skabe kultur kan samtidig give et langt stærkere sammenhold.
 12. Vi har brug for at udvikle vores kommunikation både internt og eksternt. Der er så meget kommunikation i dag, at man skal arbejde meget med både form, indhold og hvordan man får kommunikationen frem til de, den er rettet til.
 13. Vi har brug for at udvikle tilbud til medlemmerne om at lære om socialistisk teori og metode, som grundlag for vores politiske opfattelser, og for at få et bedre grundlag for at opprioritere den idemæssige og teoretiske debat i partiet og med folk udenfor partiet.
 14. Vi har brug for at forholde os til, at en stor del af den politiske debat i dag foregår virtuelt, bl.a. på de sociale medier.

187 På baggrund af debatten op til og på årsmøde 2020 vil Hovedbestyrelsen dels sætte gang i nogle
188 organisatoriske ændringer, der kan gennemføres af Hovedbestyrelsen og dels fremlægge et forslag til
189 hvilke organisatoriske ændringer, der skal drøftes på årsmøde 2021.
190

191 **Til afklaring på årsmødet 2020**

192 Dog er der to områder, der presser sig på, og som efter Hovedbestyrelsens opfattelse bør afklares på
193 årsmødet 2020.

194 **Hvordan vi vælger Hovedbestyrelse?**

195 Hovedbestyrelsen vil på baggrund af de forslag, der fremsættes til årsmøde 2020, forsøge at opnå bred
196 opbakning til et ændringsforslag, der kan rumme de ønsker, der ligger bag mange af forslagene.

197 Herunder ønsket om en bredere repræsentation.
198

199 **Hvordan vi vedtager større politiske dokumenter?**

200 Hovedbestyrelsen foreslår følgende:

201 Vi har siden principprogrammets vedtagelse i 2015 hvert år vedtaget nye delprogrammer senest
202 delprogrammet om globaliseringen sidste år. Derudover har Årsmødet 2019 vedtaget at tage stilling til
203 revision af EU-program, boligpolitisk program og bürgerløn. Hermed betragter vi vores programmatisk
204 arbejde som afsluttet.
205

206 Det betyder ikke at vi ikke også i fremtiden kan have omfattende grundige debatter om relevante
207 principielle spørgsmål. Men det betyder at vores debatter i de nærmeste år vil have til formål at vedtage
208



- 209 politiske handlingsprogrammer, og i mindre grad beskæftige sig med revisioner og fornyelser af vores
210 programmer.
211
212 Organisatorisk betyder det at vi skal differentiere rammerne for politikudvikling. Årsmøderne skal have
213 tid til debat om aktuelle emner, og politikudvikling kan i stedet ske på udvalgstræf,
214 delegeretkonferencer, temakonferencer.
215
216 *Stillet af Hovedbestyrelsen*