

## 5. Forslag til vedtægtsændringer

### 5.1 Generelt sprogligt forslag

Alle vedtægter hvor der står "et køn skal minimum udgøre 40%" ændres til "et køn må maks. udgøre 60%"

#### Begrundelse

Vi er efterhånden blevet enige om at der ikke kun var to køn, derfor burde man ikke lave et forslag der siger der kun er to køn, hvis man siger max 60% i stedet for minimum 40% ændrer det ingen reel betydning andet end at der nu er plads til nonbinære og andre der ikke definerer sig som mand eller kvinde.

Stillet af

Ezra Thomsen aalborg afdelingen og queer udvalget

### 5.2 ÆF til ELs vedtægter til årsmødet 2019 vedr.:

"§5. AFDELINGER OG REGIONER

1. I stk. 1 ændres "lokalområder" til "områder", og der tilføjes: ", hvor der ikke er en afdeling i forvejen."

2. Der indsættes et nyt stk. 3: "Nye afdelinger kan også oprettes ved opdeling af en afdeling hvis der i afdelingen er flertal for det. Eller ved udskilning fra afdelinger, som dækker flere kommuner, hvis der er et flertal for det i den kommune, som vil udskilles. Sker det ved udskilning fra en afdeling i én kommune, skal der både være flertal for det i hele afdelingen og i det område, som ønskes udskilt." (herefter ændres stk. 3 til stk. 4 osv.).

Herved kommer stk. 1-3 samlet til at se sådan ud:

Stk. 1 Afdelinger er den demokratiske grundstruktur i Enhedslisten og kan oprettes i områder med medlemmer af Enhedslisten, hvor der ikke er en afdeling i forvejen.

Oprettelse og nedlæggelse af afdelinger godkendes af Enhedslistens hovedbestyrelse.

Stk. 2 Afdelinger skal have selvstændig økonomi og egne vedtægter.

Stk. 3 Nye afdelinger kan også oprettes ved opdeling af en afdeling hvis der i afdelingen er flertal for det. Eller ved udskilning fra afdelinger, som dækker flere kommuner, hvis der er et flertal for det i den kommune, som vil udskilles. Sker det ved udskilning fra en afdeling i én kommune, skal der både være flertal for det i hele afdelingen og i det område, som ønskes udskilt."

#### Begrundelse

På den generalforsamling, hvor Århus-afdelingen blev opdelt, blev det besluttet at stille ovenstående ÆF Enhedslistens landvedtægter til det næste årsmøde.

Da afdelingen i sagens natur ikke længere eksisterer, blev vi på et fællesmøde mellem de nye bestyrelser enige om at stille det.

Behovet for denne vedtægtsafklaring understreges af, at flere HB-medlemmer under behandlingen af Århus-opdelingen gav udtryk for, at det var en svær sag at forholde sig til uden et lokalkendskab – og at spørgsmålet dybest set burde afklares i Århus. Det kunne dette ÆF have sikret.

Som nævnt ovenfor, har forslaget ikke længere en særlig Århus-relevans, da vi er opdelt. Det er motiveret af et ønske om, at den lange og opslidende delingsdebat, som vi i Århus har haft på et uklart vedtægtsgrundlag ikke skal overgå andre. Vi skal bruge tiden på politik og ikke på lange struktur-diskussioner.

Stillet af

Enhedslisten Århus Nord, Enhedslisten Århus Syd, Enhedslisten Århus Vest, Anne Hegelund, medlem af HB, Astrid Vang, medlem af HB, Marie Lassen, medlem af HB, Michael Voss, medlem af HB, Rune Popp, medlem af HB

### 5.3 §7. ÅRSMØDET – Valg af delegerede Stk. 3.

"Dog er mindst 40 % af pladserne reserveret hvert køn. En afdeling kan dog vælge færre end 40 % af det ene køn, i fald der ikke er kandidater nok til at opfylde kønskvoteringen. I afdelinger med netop 3 delegerede erstattes 40 % dog med 33 %."

ændres til

Forslag A: "Dog kan højst 60% af pladserne besættes af ét køn. Hvis der i en afdeling ikke er kandidater nok af forskellige køn til at opfylde kønskvoteringen, bortfalder de overskydende mandater. I afdelinger med netop 3 delegerede erstattes 60% dog med 66%."

Eller

Forslag B: "Dog kan højst 50% af pladserne besættes af mænd. Hvis der i en afdeling ikke er kandidater nok til at opfylde kønskvoteringen, bortfalder afdelingens resterende mandater. I afdelinger med netop 3 delegerede erstattes 50% dog med 33%."

### §8. HOVEDBESTYRELSEN (HB) – Kønskvotering Stk. 6.

"Ved valg til hovedbestyrelsen skal hvert køn have mindst 10 pladser. Der opstilles 2 lister med henholdsvis de mandlige og kvindelige kandidater. Kandidaterne vælges efter deres stemmetal. Hvis der ikke er 10 kandidater på én af listerne, suppleres op fra den anden liste."

ændres til

Forslag A: "Ved valg til hovedbestyrelsen kan ét køn højst have 15 pladser. Der opstilles to lister med henholdsvis "mænd" og "ikke-mænd". Hvis der ikke er kandidater nok til at opfylde kønskvoteringen, bortfalder de resterende pladser. Kandidaterne vælges efter deres stemmetal."

Eller

Forslag B: "Dog kan højst 12 pladser besættes af mænd. Der opstilles to lister med henholdsvis "mænd" og "ikke-mænd". Hvis der ikke er kandidater nok til at opfylde kønskvoteringen, bortfalder de resterende pladser. Kandidaterne vælges efter deres stemmetal."

### §8. HOVEDBESTYRELSEN (HB) – Suppleanter Stk. 7.

"De 5 mænd og 5 kvinder med højest stemmetal..."

ændres til

"De fem personer med højest stemmetal på hver liste..."

## §12. KANDIDATER TIL EU-PARLAMENTVALG

Stk. 2: "Som minimum kønskvoterer de første 8 pladser. Heraf skal en liste på 4 spidskandidater med to kvinder og to mænd vælges på årsmødet."

ændres til

"Kønskvoteringen foregår på samme måde som ved valget af hovedbestyrelsen. Heraf skal en liste på fire spidskandidater med mindst to "ikke-mænd" vælges på årsmødet."

## Begrundelse

Ovenstående forslag har til formål at skærpe kønskvoteringen. Vi har delt to af forslagene i a- og b-muligheder for at give årsmødet valget mellem et radikalt forslag og et endnu mere radikalt forslag. A-forslagene tager kønskvoteringen seriøst på den måde at de gør den til et kollektivt ansvar. Hvis det er op til den enkelte "ikke-mand" at melde sig som delegeret, er kønskvotering et personligt ansvar, ikke et fælles ansvar for at få skabt et miljø, hvor folk er trygge ved at stille op. B-forslagene er mere radikale og giver forrang til dem, der ikke er på "mandelisten", hvis der skal vælges et ulige antal. Dette ser vi ikke som diskrimination, men som et opgør med en favorisering, der generelt er af mænd i samfundet.

Kvotering af køn er ikke et perfekt system. Der er mange andre sociale ting, der gør at nogle har nemmere ved at blive hørt og få indflydelse end andre - og mange af tingene hænger så tæt sammen med køn at det er meget mangelfuldt kun at se på køn. Men denne skærpelse af kønskvoteringen er et skridt i den rigtige retning, og med tiden kan vi forhåbentlig tage hensyn til andre ting end kun køn

Grunden til at ordlyden er ændret fra "mindst 40%" til "højst 60%" er at sidstnævnte er kønsneutralt. I denne formulering står der ikke "begge køn" "hvert køn" "mand- og kvindelister", men kun at ét køn ikke må dominere totalt. Det udelukker ikke eksistensen af flere andre køn. En kvotering på 40% til hvert køn kan kun fungere hvis man opererer med kun to køn. Vi er også med til at stille et forslag om at dette indføres generelt i vedtægterne.

Ændringsforslagene til paragraf 8 stk 7 og paragraf 12 er konsekvensrettelser af det kønsneutrale sprog.

Stillet af

Queerudvalget

## 5.4 Forslag til vedtægtsændringer til Enhedslistens årsmøde 2019

§7. ÅRSMØDET – Valg af delegerede Stk. 3.

"Dog er mindst 40 % af pladserne reserveret hvert køn. En afdeling kan dog vælge færre end 40 % af det ene køn, i fald der ikke er kandidater nok til at opfylde kønskvoteringen. I afdelinger med netop 3 delegerede erstattes 40 % dog med 33 %."

ændres til

Ved valg af delegerede findes der to lister til opstillingen for at tage hensyn til kønsfordeling: en blandet liste, hvorpå alle mennesker må stille op og en liste til at sikre mindstekvoteringen, hvorpå alle ikke-cis-mænd må stille op. På den blandede liste må der højst vælges det samme antal mennesker som der vælges på listen til at sikre mindstekvoteringen. Derfor skal valget af listen til at sikre mindstekvoteringen foretages først. Afdelinger med mindre end en fjerdedel af ikke-cis-mænd kan beslutte undtagelser af reglen. Kvoteringen må dog ikke være mindre end andelen af ikke-cis-mænd i afdelingen på referencedatoen den 31. december i året før valget foretages.

#### §8. HOVEDBESTYRELSEN (HB) – Kønskvotering Stk. 6.

"Ved valg til hovedbestyrelsen skal hvert køn have mindst 10 pladser. Der opstilles 2 lister med henholdsvis de mandlige og kvindelige kandidater. Kandidaterne vælges efter deres stemmetal. Hvis der ikke er 10 kandidater på én af listerne, suppleres op fra den anden liste."

ændres til

Ved valg til hovedbestyrelsen skal der være to lister for at tage hensyn til kønsfordeling. Der opstilles to lister: en blandet liste, hvorpå alle mennesker må stille op og en liste til at sikre mindstekvoteringen, hvorpå alle ikke-cis-mænd må stille op. På den blandet liste må der højst vælges så mange mennesker som der vælges på listen til at sikre mindstekvoteringen. Derfor skal valget af listen til at sikre mindstekvoteringen foretages først. Kandidaterne vælges efter deres stemmetal.

#### §8. HOVEDBESTYRELSEN (HB) – Suppleanter Stk. 7.

"De 5 mænd og 5 kvinder med højst stemmetal..."

ændres til

De fem mennesker med højst stemmetal på hver liste...

#### §12. KANDIDATER TIL EU-PARLAMENTVALG

Stk. 2: "Som minimum kønskvoterer de første 8 pladser. Heraf skal en liste på 4 spidskandidater med to kvinder og to mænd vælges på årsmødet."

ændres til

Kønskvoteringen foregår på samme måde som ved valget af hovedbestyrelsen. Heraf skal en liste på fire spidskandidater med mindst to ikke-cis-mænd vælges på årsmødet.

Stillet af

Yannic Cyrus Bakhtari, Morten Kjeldgaard Christensen-Hornehøj, Charisma Fries, Katrine Borgen Nielsen, Marianne Rohde (alle sammen afdeling Frederiksberg)

## 5.5 Forslag om geografiske kvoter ved valg til HB

### Geografiske kvotering ved valg til HB

Der indføres en geografisk kvotering, således at der ud af de 25 HB medlemmer, der vælges på det ordinære årsmøde, skal der vælges to, af forskelligt køn, fra hver region. Er der kun kandidater af et køn fra en region, overgår regionens mandat nr. 2 til puljen af øvrige kandidater og udgør et sikkert mandat til et køn der er underrepræsenterede blandt de regionsvalgte. Kønskvoteringen bibeholdes for de resterende 15 ikke regionskvoterede HB medlemmer.

### Ændringsforslag til vedtægterne som følge af forslaget (fremhævet med rødt)

Den nuværende §8 stk. 2 –6 erstattes af følgende

**Stk. 2. Enhedslistens hovedbestyrelse består af 25 medlemmer valgt på årsmødet. Ud af disse skal der vælges to fra hver region.** Repræsentanter fra afdelinger, der ikke er repræsenteret i hovedbestyrelsen, får rejserefusion til hovedbestyrelsesmøderne.

Valg af hovedbestyrelse (tidligere stk. 4)

**Stk. 3. Hovedbestyrelsen vælges hvert år på ordinære årsmøder eller på ekstraordinære årsmøder, hvor dette er dagsordensat. Hver delegeret kan stemme på op til 13 personer. Kandidater til hovedbestyrelsen skal have minimum 20 stemmer for at opnå valg.**

Mindretalsbeskyttelse

Stk. 4. Anmeldte grupper af delegerede svarende til en eller flere hele femogtyvendedele af årsmødets delegerede kan (forud for hovedbestyrelsesvalget i plenum) uden videre få valgt deres kandidater til hovedbestyrelsen i overensstemmelse med den angivne brøkdæl af delegerede, de når op på. Mindretalsbeskyttelsen af hovedbestyrelsesmedlemmer valgt på denne måde går forud for ansattekvoten, så disse ikke skal udtræde af hovedbestyrelsen, medmindre der er valgt mindst 5 hovedbestyrelsesmedlemmer for det enkelte mindretal. **Mindretalsbeskyttelse går ligeledes forud for kønskvotering og geografisk kvotering.** De eventuelt anmeldte mindretalsgrupper har herefter ingen indflydelse på resten af hovedbestyrelsens sammensætning.

Stk. 5. Resten af hovedbestyrelsen vælges ved skriftlig afstemning, hvor hver delegeret højst kan stemme på et antal kandidater svarende til halvdelen (oprundet til nærmeste hele tal) af det antal hovedbestyrelsesmedlemmer, der skal vælges.

Geografisk kvotering (nyt stk.)

**Stk.6. Ud af de 25 HB medlemmer der vælges på det ordinære årsmøde, skal der vælges to, af forskelligt køn, fra hver region. Er der kun kandidater af et køn fra en region, overgår regionens mandat nr. 2 til puljen af øvrige kandidater, og udgør et sikkert mandat til et køn, der er underrepræsenterede blandt de regionsvalgte. Er der ingen opstillede fra en region, har denne region ikke repræsentation i Hovedbestyrelsen i perioden frem til den næsteårsmøde.**

Kønskvotering (tidligere stk. 6)

**Stk. 7. Blandt de 15 ikke regionskvoterede HB medlemmer skal der være minimum 6 af hvert køn. Mandater der er overgået fra regionskvoten tæller ikke med, idet deres køn er forud defineret. Der opstilles 2 lister efter køn. Kandidaterne vælges efter deres stemmetal. Hvis der ikke er 6 kandidater på én af listerne suppleres op fra den anden liste.**

Ansattekvote (tidligere stk. 3)

Stk. 8. Højest 1/5 af hovedbestyrelsens medlemmer må udgøres af fuldtidsrepræsentanter, og ansatte i Enhedslisten eller i tilknyttet virksomhed. Det gælder uanset ansættelsesforholdets karakter, omfang og varighed. Ansættes eller vælges et hovedbestyrelsesmedlem som fuldtidsrepræsentant for Enhedslisten i løbet af en hovedbestyrelsesperiode, skal pågældende hovedbestyrelsesmedlem udtræde, såfremt ansættelsen eller valget medfører, at mere end 1/5 af hovedbestyrelsens medlemmer dermed udgøres af ansatte eller fuldtidsrepræsentanter. Ansættes eller vælges flere hovedbestyrelsesmedlemmer samtidig i løbet af en periode, skal det antal hovedbestyrelsesmedlemmer blandt de nyansatte eller –valgte, som er nødvendigt for at ansatte og fuldtidsrepræsentanter ikke udgør mere end 1/5 af det siddende antal hovedbestyrelsesmedlemmer, udtræde. Dette afgøres efter færrest modtagne stemmer ved hovedbestyrelsesvalget.

## Begrundelse

Med forslaget ønsker vi at sikre en bredere geografisk sammensætning af HB. Samtidig ønsker vi at fastholde den blandede kønssammensætning i HB.

Når vi fastholder, at HB medlemmer skal vælges på årsmødet, skyldes det tre ting. For det første vil de små afdelingers indflydelse svækkes ved en urafstemning ift. årsmødevalg, idet små afdelinger har en forholdsmæssigt større repræsentation på årsmøder end store afdelinger, som ligger i de større byer. For det andet vil kendiseffekten skævvride en urafstemning mere end et årsmødevalg, da man må forvente at flere ikke-aktive medlemmer stemmer på dem, de kender, mens kandidater uden adgang til medier ikke slår igennem. Og for det tredje vil en urafstemning gøre valget af HB uafhængig af årsmødets demokratiske kontrol med partiets ledelse.

Derudover er det vigtigt for os, at hovedbestyrelsesvalget er et politisk valg.

Hovedbestyrelsesmedlemmer skal ikke varetage regioner eller afdelingers særinteresser, men skal tage ansvar for ledelse af hele partiet. Samtidig er det vigtigt, at partiet ledes af medlemmer fra alle dele af landet. Så når vi foreslår, at den geografiske kvotering skal være i forhold til regionerne og ikke storkredsene, er det altså ikke fordi, vi tænker de kvotevalgte som særlige repræsentanter for regionerne, men fordi storkredsene i hovedstadsområdet er meget små, og hvilket vil give København og omegn en fordel – altså det stik modsatte af forslagets intention.

### Stillet af

Enhedslisten Randers, Enhedslisten Thy-Mors, Enhedslisten Favrskov, Bestyrelsen i Enhedslisten Århus Nord, Marie Lassen, Enhedslisten Århus vest, Lone Degn, Enhedslisten Århus Nord, Jesper Hjelm Kristensen, Enhedslisten Kalundborg, Niels Christian Pedersen, Enhedslisten Esbjerg, Maria Temponeras, Enhedslisten Skanderborg, Tina Vejby, Enhedslisten Halsnæs, Gert Møller, Enhedslisten Århus Øst

## 5.6 Forslag 1: Valg ved urafstemning og med geografisk kvotering

Hovedbestyrelsen vælges ved en årlig digital urafstemning, som afholdes samtidig med urafstemningen til folketingskandidater. Alle medlemmer af Enhedslisten har stemmeret og kan stemme på op til 20 hovedbestyrelsesmedlemmer. De nuværende regler for ansattekvoter og kønskvotering fastholdes. Desuden indføres en geografisk kvotering, der indebærer, at der som udgangspunkt mindst skal sidde et hovedbestyrelsesmedlem fra hver storkreds (forudsat, at der er opstillede kandidater i storkredsen).

## Begrundelse

Vi har igennem flere år arbejdet på at blive et landsdækkende parti, med afdelinger i hele landet og med repræsentationer i så mange byråd og regionsråd som muligt. Og for at blive et parti der rækker ud og engagerer mange flere mennesker. Og vi har opnået gode resultater med både afdelinger og valgte til byråd og regionsråd. Ikke mindst har vi haft succes med at bidrage til opbygningen af brede bevægelser, forankret i hele landet, hvilket vi bl.a. har set i forhold til OK 18, de sociale modstandsbevægelser og velfærdskampen.

Vores parti er vokset fra få tusinde medlemmer i de første år, der primært boede i de store byer, til i dag over 9.000 medlemmer over hele landet. Der er gennemført flere organisatoriske ændringer gennem årene for at tilpasse vores organisation til den udvikling vi har været igennem. Men den måde vi vælger hovedbestyrelse på er stadig den samme som ved partiets start. Og nogle af reglerne afspejler stadig situationen med forskellige stiftende partier, der skulle sikres indflydelse.

Derfor er der brug for en ny måde at vælge hovedbestyrelse. Både for at sikre en bredere geografisk repræsentation, fra hele landet og for at alle partiets medlemmer får direkte indflydelse på valget af vores højeste politiske myndighed. I dag er det kun de delegerede ved årsmødet som har mulighed for at være med til at vælge hovedbestyrelsen, og det betyder sammen med de gamle regler for beskyttelse af fraktioner, at en del hovedbestyrelsesmedlemmer er valgt med under 100 stemmer ud af vores 9.000 medlemmer. Med en urafstemning sikres det, at hovedbestyrelsen får en bredere forankring i hele medlemskredsen, og at mange flere får lov at deltage i valget af vores ledelse. Og med en geografisk kvote sikres det, at alle områder i Danmark fremover får mulighed for at blive repræsenteret i hovedbestyrelsen.

### **Ændringer til vedtægterne som følge af forslaget (fremhævet med rødt)**

Den nuværende §8 stk. 1 – 9 erstattes af følgende

#### §8. HOVEDBESTYRELSEN (HB)

Stk. 1. Hovedbestyrelsen er partiets øverste ledelse mellem årsmøderne. Hovedbestyrelsen skal løbende sikre, at partiet både politisk og organisatorisk fungerer og kan deltage i aktuelle politiske kampe. Samtidig skal hovedbestyrelsen sikre en langsigtet udvikling. Dels ved at der sker en politikudvikling på relevante områder og dels ved at der udvikles strategier for partiets arbejde på udvalgte områder. Hovedbestyrelsen skal foretage de nødvendige prioriteringer for at nå de mål, der vedtages af årsmøder, delegeretkonferencer og hovedbestyrelsen selv.

Stk. 2. Enhedslistens hovedbestyrelse består af 25 medlemmer valgt ved urafstemning blandt partiets medlemmer. Repræsentanter fra afdelinger, der ikke er repræsenteret i hovedbestyrelsen, får rejserefusion til hovedbestyrelsesmøderne.

#### Valg af hovedbestyrelse (tidligere stk. 4)

Stk. 3. Hovedbestyrelsen vælges ved en digital urafstemning forud for hvert ordinært årsmøde. Hvert medlem kan stemme på op til 20 personer. Årsmødet godkender at valget af Hovedbestyrelsen er foregået på lovlig vis. Den nye hovedbestyrelse træder til efter årsmødets godkendelse.

Hvis en tiendedel af medlemmerne kræver det, udskrives en ekstraordinær urafstemning til valg af Hovedbestyrelse. Der indkaldes samtidig et ekstraordinært årsmøde som kan godkende den nye hovedbestyrelse og behandle eventuelt andre punkter, der er sat på dagsordenen jvnt §7, stk. 7.

#### Geografisk kvotering (nyt stk.)

Stk.4. De første ti pladser i hovedbestyrelsen besættes af 10 kandidater bosiddende i de 10

storkredse, der hver især har fået flest stemmer blandt de opstillede i den pågældende storkreds. Er der ingen opstillede fra en storkreds, eller ingen af de opstillede fra storkredsen, der får over 30 stemmer, har denne storkreds ikke repræsentation i Hovedbestyrelsen i perioden frem til den næste urafstemning.

De tilbageværende pladser i Hovedbestyrelsen besættes af de kandidater, der har fået de højeste stemmetal ved urafstemningen – dog således at der leves op til reglerne om ansattekvoter og kønskvotering.

#### Kønskvotering (tidligere stk. 6)

Stk. 5. Ved valg til hovedbestyrelsen skal hvert køn have mindst 10 pladser. Hvis der ikke er mindst 10 af det ene køn, blandt de der er valgt efter den geografiske kvote og de der har fået de højeste stemmetal uden at være omfattet af den geografiske kvote, rykkes personer af det underrepræsenterede køn op på listen af valgte hovedbestyrelsesmedlemmer i forhold til deres stemmetal, mens personer af det overrepræsenterede køn rykkes ned på listen i forhold til deres stemmetal og dermed ikke vælges til hovedbestyrelsen.

#### Ansattekvote (tidligere stk. 3)

Stk. 6. Højest 1/5 af hovedbestyrelsens medlemmer må udgøres af fuldtidsrepræsentanter, og ansatte i Enhedslisten eller i tilknyttet virksomhed. Det gælder uanset ansættelsesforholdets karakter, omfang og varighed. Ansættes eller vælges et hovedbestyrelsesmedlem som fuldtidsrepræsentant for Enhedslisten i løbet af en hovedbestyrelsesperiode, skal pågældende hovedbestyrelsesmedlem udtræde, såfremt ansættelsen eller valget medfører, at mere end 1/5 af hovedbestyrelsens medlemmer dermed udgøres af ansatte eller fuldtidsrepræsentanter. Ansættes eller vælges flere hovedbestyrelsesmedlemmer samtidig i løbet af en periode, skal det antal hovedbestyrelsesmedlemmer blandt de nyansatte eller –valgte, som er nødvendigt for at ansatte og fuldtidsrepræsentanter ikke udgør mere end 1/5 af det siddende antal hovedbestyrelsesmedlemmer, udtræde. Dette afgøres efter færrest modtagne stemmer ved hovedbestyrelsesvalget **ved urafstemningen**.

#### Suppleanter

Stk. 7. De 5 mænd og 5 kvinder med højst stemmetal, der ikke opnår valg, indgår på en suppleantliste prioriteret efter stemmetal. Ved indsupplering i løbet af året følges samme princip for fordeling mellem kvinder og mænd som ved valg til hovedbestyrelsen. Suppleanter bliver medlem af hovedbestyrelsen, når hovedbestyrelsesmedlemmer udtræder permanent eller for en periode af minimum 3 måneder. De mulige 1.-suppleanter indkaldes til hovedbestyrelsesmøderne med taleret.

Stk. 8. Der føres statistik over hovedbestyrelsesmedlemmernes deltagelse i hovedbestyrelsesmøderne på baggrund af en mødeprotokol.

#### Hovedbestyrelsens funktion

Stk. 9. Hovedbestyrelsen holder mindst **5** møder i perioden. Hovedbestyrelsesmøderne er åbne for Enhedslistens medlemmer. Dog kan Hovedbestyrelsen i særlige tilfælde have et lukket punkt på dagsordenen, hvor blot emnet for det lukkede punkt fremgår af dagsorden. Referater af hovedbestyrelsesmøderne skal være tilgængelige for medlemmerne. Dog kan hovedbestyrelsen beslutte, at referater vedrørende personsager er fortrolige. Ligesom hovedbestyrelsen kan beslutte, at referater vedrørende forhandlingsmandater og lignende er fortrolige indtil forhandlingerne er afsluttede.



### **Konsekvensrettelser andre steder i vedtægterne :**

I §7, stk. 5, som behandler dagsordenen for et ordinært årsmøde, skal ordene "og valg til HB" ændres til "godkendelse af valg til HB".

#### Stillet af

Vordingborg afdeling, Kolding Afdeling, Line Barfod, Ydre Nørrebro, Mai Villadsen, Nordvest, Allan Ahmed, Blågård, Nørrebro, Pelle Dragsted, Frederiksberg, Peter Ussing, Rudersdal, Peter Engsted, Ikast-Brande, Gyda Heding, Blågård, Nørrebro, Jan Spangenberg, Vanløse, Maja Albrechtsen, Århus N, Eva Flyvholm, Holbæk, Anders Olesen, Fredensborg, Linda Havanna Hansen, Vanløse, Martin Kaas, Glostrup, Mikkel Hedegreen, Brøndby, Mikael Solgaard Andersen, Assens, Jonas Kylov Gielfeldt – Roskilde, Steen Hartmann, København NV, Maja Irene Føgh, indre By, København, Anne Rasmussen, Østerbro, Jakob Nerup, Frederiksberg, Lasse Andersen, Nordvest, Rosa Lund, Blågård, Jan Hoby, Østerbro, Alvin Mosegaard Jensen, Faaborg, Marianne Sylvia Petersen, Esbjerg, Grethe Gyldensted, Slagelse, Rasmus Vestergaard Madsen, Århus Nord, Ingelise Bech Hansen, Odense, Gunhild Justesen, Hvidovre, Niels Christian Petersen, Esbjerg, Henrik Kjær, Ringsted, Sejer Folke, Stevns, Lærke Louise Pippin Petersen, Esbjerg, Jonas Paludan, Roskilde, John Andersen, Sydhavnen, Marianne Rasmussen, Vesterbro.

## 5.7 §10. FOLKETINGSKANDIDATER

§10 ændres til:

Stk. 1. Enhedslistens folketingskandidater skal være medlemmer af Enhedslisten.

Folketingskandidater vælges på årlige møder i storkredsene forud for årsmødet, efter en vejledende urafstemning i de enkelte storkredse. Medlemmer, som ønsker at opstille som spidskandidater, tilmelder sig urafstemningen i den eller de storkreds(e) hvor de ønsker at opstille. Ved urafstemningen kan hvert medlem maksimalt stemme på det antal spidskandidater, der skal opstilles i storkredsen, besluttet af Hovedbestyrelsen. Resultatet af urafstemningen bestemmer hvem der inviteres til stormøderne som kandidater. Til stormøderne inviteres det antal spidskandidater der skal vælges plus 2.

Stk. 2. Hvis en kandidat inviteres til stormøder i flere storkredse er det op til kandidaten at vurdere hvor vedkomne ønsker at deltage. Man kan kun deltage som kandidat på ét opstillende stormøde.

Stk. 3. Stormøderne indkaldes af Regionsbestyrelsen i den pågældende storkreds. Alle afdelinger inviteres til at deltage med et antal delegerede, efter samme regler som ved årsmødet (§7 stk 2 og 3). De delegerede får rejserefusion til stormødet. På stormødet præsenteres de kandidater der ønsker at opstille i storkredsen. De delegerede har herefter mulighed for gennem debat med og mellem kandidaterne at bestemme hvem de ønsker at stemme på. Afstemningen på stormødet afgør placeringen på listen.

Valg af øvrige kandidater

Stk. 4. Valg af øvrige kandidater kan ske enten ved stormødet, eller ved et efterfølgende møde i regionen. Regionsbestyrelserne er ansvarlige for at indkalde forslag til kandidater fra lokalafdelingerne samt invitere de kandidater der ikke opnåede at blive inviteret til valget om spidskandidatur, og for at sikre afholdelsen af møderne. Valget af øvrige kandidater skal være gennemført senest 1. september.

Stk. 5. Det er bestyrelsen for regionen, som har pligten til at sikre, at der altid er kandidater i alle opstillingskredse i deres område, og at kandidaterne er prioriteret på partilisten. Forretningsudvalget påser dette og kan i fornødent fald træffe de nødvendige beslutninger.

Stk. 6. Der skal tilstræbes et tæt samarbejde mellem alle Enhedslistens folketingskandidater, også på tværs af storkreds- og regionsgrænser

## Begrundelse

Vi stiller dette forslag for at fremme en åben og demokratisk proces med debat i Enhedslisten af hvem vi vil have som kandidater til Folketingsvalg. Der findes forskellige politiske opfattelser af mange spørgsmål i vores parti og det er helt naturligt og i orden, ikke mindst når vores parti vokser og udbreder sig i hele landet. Det er derfor vigtigt at disse forskellige opfattelser kommer åbent frem i en fair diskussion, også når vi vælger kandidater. Vi har også brug for at organisere håndplukning af kandidater fra de grupper vi særligt gerne vi have repræsenteret: arbejdere, kvinder, unge, etniske minoriteter osv. så det ikke er op til hver enkelt at bane sig vej til toppen. Og denne håndplukning sker bedst i lokale miljøer i storkredsene. Her kender man ofte bedre nye kandidatember med potentiale, som endnu ikke er kendt i medierne og den store Enhedsliste offentlighed.

Urafstemningen på landsplan og efterfølgende prioriteringer og endelig opstilling på Årsmøde fungerede hensigtsmæssigt, da vi var et lille parti. Denne metode hjalp os til at få markante personer med politisk tyngde i partiet stillet op i kampen mod spærregrænsen. Med vores vækst og forsøg på at vinde udbredelse over hele landet og få flere kandidater frem med lokal forankring både geografisk og i forskellige sociale, kulturelle og etniske miljøer, bliver det imidlertid nu mere og mere vigtigt at kandidaterne på en eller anden måde har gjort sig fortjente blandt deres partikammerater til opstilling og er kendt i et område, så det ikke bliver ren medie markedsføring og efterfølgende netværks manøvrer i sidste øjeblik på årsmødet, som afgør hvem det kommer øverst på listen. Dels fordi vi har brug for at fremme en demokratisk og åben proces med diskussion af hvem vi vil have som kandidater, og dels fordi vi har brug for de delegeredes fulde opmærksomhed til dagsordenen på årsmødet, hvilket forstyrres af at de går til og fra for at deltage i diverse ikke altid gennemsigtige gruppe- og netværksmøder for at fremme deres kandidaters placering på den endelige liste.

Der er ikke noget galt i at grupper af partimedlemmer arbejder sammen om at få en bestemt kandidat op på listen, men vi synes at det skal ske mere åbent og med mulighed for debat mellem forskellige synspunkter og personer, som ønsker at blive stillet op. Desuden vurderer vi at lokale møder i storkredsene vil tiltrække større og mere stabil deltagelse, når det bliver kendt at disse møder faktisk får afgørende indflydelse på, hvem der bliver valgt til Folketinget.

Endelig synes vi det vil være hensigtsmæssigt om andre dele af landet end København i højere grad lyser op på Enhedslistens politiske landkort, både når det gælder kandidaternes tilhørsforhold og som de steder, hvor vigtige møder og valg finder sted. Opstillingsmøder i alle storkredse vil skabe sådanne fokuspunkter overalt i landet, hvor Enhedslisten vil markere sig, både indadtil i partiet og i den brede offentlighed.

Indvendinger og justering af forslaget

Et modargument imod at lade møder i hver enkelt storkreds tage endelig stilling til kandidatopstilling har været at krav om personligt fremmøde, især i tyndt befolkede områder, reelt vil betyde at medlemmer i de store byer med kort vej til mødestedet, vil komme til at bestemme alt, samt at tærsklen for hvor stor aktivitet der kræves for at få indflydelse, bliver for høj. Urafstemningen ses som en basisdemokratisk foranstaltning, der sikrer partiet jordforbinelse også blandt medlemmer, der ikke er super aktive og tilgodeser medlemmer med lang vej til mødestedet.

Vi kommer denne kritik i møde på følgende måde:

1) Landsdækkende urafstemning erstattes af lokal vejledende urafstemning organiseret af regionsbestyrelserne. Den endelige opstilling foretages på et opstillingsmøde i storkredsen, hvor

der skal være præsentation af kandidater, gerne til kampvalg, og med efterfølgende debat. Dette sikrer nem indflydelse via elektronisk urafstemning, for alle medlemmer uanset aktivitetsniveau og bopæl, men bibeholder den lokale forankring og muligheden for åben debat om den endelige placering af kandidaterne på listen.

2) Opstillingsmødet i hver enkelt storkreds afholdes som en delegeretkonference for alle partiafdelinger i storkredsen, med antal delegerede til hver afdeling efter størrelse, lige som i dag til Årsmødet. Dette medvirker til at sikre indflydelse for medlemmerne også i tyndt befolkede områder, idet afdelinger med lang afstand til mødestedet, også får mulighed for at sende valgte delegerede til opstillingsmødet, med rejserufusion. Hermed bibeholder vi også den sikring af proportional repræsentation af alle afdelinger i kandidatvalget, som i dag varetages af de delegerede fra hver afdeling i hele landet, på Årsmødet.

Stillet af

Signe Rønnow Mouritzen, Jørgen Colding-Jensen, Sara Tschertok

## 5.8 Lokalt valg af folketingskandidater

Vedtægterne ændres på følgende måde:

I §10. stik. 1, slettes følgende:

"Urafstemningen omhandler spidskandidater i alle storkredse med undtagelse af Bornholm samt et antal suppleantpladser fastlagt af hovedbestyrelsen før tilmelding. Ved urafstemningen kan hvert medlem maksimalt stemme på det antal kandidater, som hovedbestyrelsen har fastlagt, at der skal vælges. Resultatet er vejledende for årsmødets valg af spidskandidater og 1. suppleanter."

Og erstattes med:

"Urafstemningen omhandler de to øverst placerede kandidater i Københavns storkreds og spidskandidaten i de øvrige storkredse med undtagelse af Bornholm. Ved urafstemningen kan hvert medlem maksimalt stemme på 10 af de opstillede kandidater. Resultatet er vejledende for årsmødets valg af spidskandidater."

Som konsekvens af dette slettes følgende i stk. 2: "og evt. suppleanter".

Samtidig slettes hele stk. 4 og erstattes med følgende:

"Stk 4 : Samtidig med den landsdækkende urafstemning, afholdes en urafstemning i hver enkelt storkreds om de øvrige folketingskandidater. Alle medlemmer af Enhedslisten kan opstille til såvel den landsdækkende som til den lokale urafstemning. Men kun i en lokal storkreds. Resultatet af urafstemningerne er vejledende for storkredsens beslutning om kandidatliste.

Efter Årsmødet afholdes delegeretmøde i hver storkreds. Afdelingerne har særskilt valg af delegerede til kredsmøderne og samme antal delegeretpladser som til årsmødet. Regionsbestyrelserne har ansvar for at indkalde til storkredsmøderne. På storkredsmøderne skal der opstilles kandidater i alle opstillingskredse i storkredsen, og de øvrige kandidater, som ikke er valgt på årsmødet, prioriteres på partilisten. Storkredsene skal tilstræbe en bredt sammensat kandidatliste, f.eks. i ft. til køn, alder, etnicitet, erhvervs og uddannelsesbaggrund.

Den liste som har størst opbakning i storkredsen skal sættes til afstemning på storkredsmødet og opnå mindst 2/3 af stemmerne på mødet. Opnår den ikke det, sendes de to lister der fik størst opbakning på storkredsmødet til urafstemning i storkredsen. Valget skal være gennemført senest 3 måneder efter årsmødet, dog 4 måneder, hvis der er sommerferie i perioden. "

## Begrundelse

I flere år har der været debat om måden der vælges folketingskandidater på. En række afdelinger har på flere årsmøder rejst forslag om en styrkelse af den lokale indflydelse om direkte lokale valg af folketingskandidater med valgchancer.

Debatten handler grundlæggende om tillid, demokrati og udvikling af lokale partiorganisationer.

Tillid: Om vi som parti har tillid til, at partiets medlemmer lokalt kan varetage valg af folketingskandidater med valgchancer. Eller om der skal være et årsmøde der træffer sådanne beslutninger.

Demokrati : At man som medlem af Enhedslisten skal have så megen indflydelse på centrale beslutninger i partiet som muligt.

Derfor er det vigtigt at man som medlem – uanset hvor man bor, kan være med til at beslutte hvem der stilles op med de største valgchancer for Enhedslisten.

Samtidig er det vigtigt at man som medlem i et lokalområde, kan være med til at beslutte, hvem man vil stille op, som man mener kan udføre opgaven som kandidat og måske valgt på bedste måde i netop dette lokalområde

I stedet for at opleve at en kandidat med valgchancer "trækkes ned over hovedet på et lokalområde"

Udvikling : At udvikle og styrke partiets lokale organisationer.

Hvis de vigtigste beslutninger – herunder valg af folketingskandidater med valgchancer kun foretages centralt, så udvikles lokale organiseringer dårligere, og medlemmernes opmærksomhed rettes i stor grad mod det centrale niveau.

Med dette forslag vil de 10 øverste spidskandidater (en fra hver af de 9 kredse og nr. 2 i kbh.) blive valgt på årsmødet som vi plejer. Derefter vil de øvrige kandidater blive valgt i de enkelte kredse for sig, med tilhørende urafstemning og procedure der svarer til metoden på årsmødet.

Forslaget bygger på den grundlæggende opfattelse, at Enhedslistens lokale partiorganisationer er fuldt i stand til at vurdere hvilke kandidater der skal opstilles lokalt – på baggrund af lokale urafstemninger og delegeretmøder.

Stillet af

Allan Ahmad, Blågård, Stine Rahbek Pedersen, Ballerup, Ingelise Bech-Hansen, Odense, Margit Kjeldgaard, Helsingør, Maja Albrechtsen, Århus, Mikkel Warming, Sydhavnen

## 5.9 Forslag: Lokalt valg af folketingskandidater med sikring af fair kønsfordeling

Med dette forslag vil de 10 øverste spidskandidater (en fra hver af de 9 kredse og nr. 2 i kbh.) blive valgt på årsmødet som vi plejer. Derefter vil de øvrige kandidater blive valgt i de enkelte kredse for sig, med tilhørende urafstemning og procedure der svarer til metoden på årsmødet. Samtidig forpligtes kredsene til at den 2'er de vælger ikke må have samme køn som den 1'er årsmødet har valgt for kredsen, hvorved det sikres at den samlede liste får en rimelig kønsfordeling.

Vedtægterne ændres på følgende måde:

I §10. stk. 1, slettes følgende:

"Urafstemningen omhandler spidskandidater i alle storkredse med undtagelse af Bornholm samt et antal suppleantpladser fastlagt af hovedbestyrelsen før tilmelding. Ved urafstemningen kan hvert medlem maksimalt stemme på det antal kandidater, som hovedbestyrelsen har fastlagt, at der skal vælges. Resultatet er vejledende for årsmødets valg af spidskandidater og 1. suppleanter."

Og erstattes med:

"Urafstemningen omhandler de to øverst placerede kandidater i Københavns storkreds og spidskandidaten i de øvrige storkredse med undtagelse af Bornholm. Ved urafstemningen kan hvert medlem maksimalt stemme på 10 af de opstillede kandidater. Resultatet er vejledende for årsmødets valg af spidskandidater."

Som konsekvens af dette slettes følgende i stk. 2: "og evt. suppleanter".

Samtidig slettes hele stk. 4 og erstattes med følgende:

"Stk. 4. Efter hvert årsmøde hvor der er blevet valgt spidskandidater, afholdes urafstemning om øvrige folketingskandidater i de enkelte storkredse for sig. Alle medlemmer af Enhedslisten kan opstille til urafstemningen i en hvilken som helst storkreds, men ikke i flere storkredse i det samme år. Resultatet af urafstemningerne er vejledende for storkredsens beslutning om kandidatliste. Efter urafstemningen afholdes delegeretmøde i hver kreds. Afdelingerne har særskilt valg af delegerede til kredsmøderne og samme antal delegeretpladser som til årsmødet. Regionsbestyrelserne har ansvar for at indkalde til kredsmøderne. På kredsmøderne skal der opstilles kandidater i alle opstillingskredse i storkredsen, og de øvrige kandidater, som ikke er valgt på årsmødet, prioriteres på partilisten. I de storkredse hvor årsmødet vælger én kandidat, er storkredsene forpligtet til at vedtage en liste, hvor den øverst placerede af de øvrige kandidater i storkredsen, ikke har samme køn som den årsmødevalgte spidskandidat i storkredsen. Den liste som har størst opbakning i kredsen skal sættes til afstemning på kredsmødet og opnå mindst 2/3 af stemmerne på mødet. Opnår den ikke det, sendes de to lister der fik størst opbakning på kredsmødet til urafstemning i kredsen. Valget skal være gennemført senest 1. september."

## Begrundelse

Vi er enige i at de øverste spidskandidater skal vælges på årsmødet. Det betyder at alle medlemmer kan få indflydelse på valget af spidskandidater – også hvis vi på et tidspunkt går tilbage og ikke længere får mandater i alle kredse (bortset fra Bornholm).

På den anden side mener vi ikke at metoden med valg på årsmøde kan holde til et ubegrænset antal pladser. Får vi 15, 20, 30 – måske en dag 40 – mandater, giver det ikke mening at holde fast i at alle spidskandidater vælges på årsmødet. Medlemmer i den ene ende af landet kender ikke nødvendigvis de lokale aktive i den anden ende af landet og systemet vil favorisere kandidater fra store byer som har et stort netværk. Derfor skal vi udvikle en metode til at vælge kandidater lokalt – også til pladser der har rimelige chancer for at give valg.

Lokalt valg af kandidater gør det dog svært at lave en samlet koordinering af andre hensyn, herunder hensynet til en fair kønsfordeling. Desværre har Enhedslistens fremgang – både ved folketingsvalg og ved kommunalvalg – betydet at andelen af kvinder i de parlamentariske forsamlinger er gået tilbage. Også på dette punkt har vi altså en opgave vi skal løse. Dette forslag kombinerer derfor hensynet til at vælge flere kandidater lokalt, med en sikring af en fair kønsfordeling på den samlede liste.

#### Stillet af

Per Clausen (Aalborg), Astrid Vang Hansen (Aalborg), Khadra Farah (Aalborg), Shilan Sadek (Aalborg), Vibeke Sypli Enrum (Faaborg-Midtfyn), Laura Kofod (Bornholm), Ida Skov (Frederikshavn), Ulf V. Olsen (Odense), Reza Javid (Odense), Ingelise Bech Hansen (Odense), Mathias Jæger (Odense), Rune Popp (Århus Vest), Lars Mogensen (Esbjerg), Martin Mørch (Skive), Berit Raldin (Thy-Mors), Tina Vejby (Halsnæs), Steen Andersen (Brøndby), Søren Andersen (Aalborg), Flemming Gade (Aalborg), John Ørtoft (Aalborg), Svend Elming (Aalborg), Torben Skovgaard (Aalborg), Susanne Flydtkjær (Aalborg), Kim Pors (Aalborg), Nick Groth (Aalborg), Poul Erik Pedersen (Aalborg), Ezra Lundtoft Thomsen (Aalborg), Susanne Sørensen (Aalborg), Marianne Thorius Ruskjær (Odense), Iben Kvist (Odense), Allan Krautwald (Svendborg), Freddy Jensen (Århus Vest), Hans Jørgen Vad (Århus Vest), Jan Hoby (Østerbro), Søren Rasmussen (Helsingør), Helena Jørgensen (Helsingør), Magnus Westergaard (Rødovre), Aage Olsen (Frederikshavn), Kirsten Lundgaard (Faaborg), Alvin Mosegaard Jensen (Faaborg)

## 5.10 HB's forslag til vedtægtsændring af §10 FOLKETINGSKANDIDATER, så den lyder:

Ændringer med rødt

### §10. FOLKETINGSKANDIDATER

Stk. 1. Enhedslistens folketingskandidater skal være medlemmer af Enhedslisten. **Forud for årsmødet efter et ft-valg og herefter hvert 2. år afholdes en urafstemning om valg af spidskandidater til Folketinget.** Medlemmer, som ønsker at opstille som spidskandidater, tilmelder sig urafstemningen. Urafstemningen omhandler spidskandidater i alle storkredse med undtagelse af Bornholm samt en antal suppleringskandidater fastlagt af hovedbestyrelsen før tilmelding. Ved urafstemningen kan hvert medlem maksimalt stemme på det antal kandidater, som hovedbestyrelsen har fastlagt, at der skal vælges. **Resultatet er vejledende for årsmødets valg af spidskandidater.**

Stk. 2. HB tager initiativ til at der forud for årsmødet nedsættes et kandidatudvalg. HB vælger selv to repræsentanter, **der ikke har stemmeret.** Regionsbestyrelserne er ansvarlige for, at hver af de 10 storkredse afholder et møde for de delegerede til årsmødet forud for årsmødet. På dette delegeretmøde vælges der af og blandt de delegerede til årsmødet en repræsentant til kandidatudvalget. Storkredsen giver samtidig mandat til sin repræsentant vedrørende storkredsens ønske til sammensætning af den samlede kandidatliste. **Kandidatudvalget samles og udarbejder forud for årsmødet et forslag til kandidatliste. Ved udarbejdelsen af kandidatlisten skal mindst halvdelen af pladserne besættes af kvinder og der bestræbes en bred sammensætning af spidskandidat-listen fx ift køn, geografisk spredning, lokal forankring, etnisk- og uddannelsesmæssig baggrund.** Mindretal og (..fortsætter uden ændringer)

Stk. 4. Øvrige folketingskandidater vælges regionalt, men for hver storkreds for sig. Regionsbestyrelserne er ansvarlige for at indkalde forslag til kandidater fra lokalafdelingerne og for at sikre afholdelsen af urafstemning blandt de opstillede kandidater, således at pladserne blandt de øvrige kandidater placeres som et selvstændigt valg. Valget af øvrige kandidater gennemføres på tilsvarende måde som årsmødedelen dvs samlede hele lister, der skal have 2/3 flertal, hvis der ikke skal være urafstemning i storkredsen. Valget skal være gennemført senest 4 måneder efter årsmødet. Det er bestyrelsen for regionen, som har pligten til at sikre, at der altid er kandidater i alle opstillingskredse i deres region, og at kandidaterne er prioriteret på partilisten. Forretningsudvalget påser dette og kan i fornødent fald træffe de nødvendige beslutninger.

## 5.11 Ligestilling af rotationsregel

Dette forslag betyder at rotationsperioden for folketingsmedlemmer bliver maksimalt lige under 11 år, i stedet for de nuværende max. 12 år. Dermed kommer vi tættere på en ligestilling mellem folketingsmedlemmerne og de andre som er omfattet af vores rotationsregler (borgmestre, rådmænd, medlemmer af EU-parlamentet, ansatte osv.) som alle har rotationsperioder på mellem 8 og 10 år.

I vedtægterne ændres:

I paragraf 18, stk. 3 slettes: "opstille til urafstemningen ved årsmødet" og erstattes af "opstilles til folketingsvalg", således at sætningen lyder:

"Stk. 3. Medlemmer af folketinget kan ikke opstilles til folketingsvalg efter deres syvende år i Folketinget."

På samme måde slettes i stk. 5 "opstille til urafstemningen ved årsmødet" og erstattes af "opstilles til EU-parlamentsvalget".

### Begrundelse

Der er to årsager til at stille dette forslag. Den ene er at hovedbestyrelsen har stillet forslag om at vi vælger folketingskandidater hvert andet år, i stedet for hvert år. Hvis dette vedtages, risikerer det at udvande vores rotationsregel, hvis vi ikke tager højde for det i vedtægterne. Den anden årsag er at de nuværende vedtægter betyder at folketingsmedlemmer kan blive på posten i op til 12 år, mens vores andre rotationsregler ligger på enten 8 år (borgmestre og rådmænd) eller 10 år (ansatte, medlemmer af EU-parlamentet og folk med kombinationer af forskellige hverv). For HB-medlemmer er perioden helt nede på 7 år. Med dette forslag vil folketingsmedlemmer kunne sidde på posten i maksimalt lige under 11 år i træk, mens den normale periode vil ligge et sted mellem 8 og 10 år (afhængig af hvornår valgene falder). Det harmonerer bedre med vores øvrige rotationsregler. Med dette forslag kommer vi således tættere på en ligestilling mellem de forskellige medlemmer der er omfattet af vores rotationsregler.

Stillet af

Astrid Vang Hansen (Aalborg), Ingrid Beijk (Østerbro)

## 5.12 Til §19 ang. indtægt

I §19 stk 1, 2 og 3 indsættes efter paranteserne:

"Ved indtægt forstås både vederlaget og andre personlige indtægter i forbindelse med hvervet."

### Begrundelse

Forslaget garanterer, at ingen professionel politiker tjener mere, end den i partiet aftale – og offentligt fremførte – mindsteløn. Udgifter vil stadig blive fuldt dækket. Min oplevelse er, at dette er den fortolkning af vores vedtægter, som de fleste af vores støtter har og også den vi præsenterer på hjemmesiden, det står klart med dette forslag.

Dette er særligt vigtigt fordi vi stiller op til EU-parlamentet. Her udbetales 'dagpenge' på 306€ om dagen. Denne udbetaling skal ses ud over rejser, som dækkes af EU, og udover dokumenterbare personlige udgifter op til 4416€ om måneden. Ingen af disse tillæg er skattepligtige. Ingen af disse tillæg har at gøre med de såkaldte 'Blyantspenge', der er til sekretariatsdrift.

Hovedbestyrelsen lovede sidste år at man ville forholde sig samlet til spørgsmålet, herunder præsentere en løsning på dette spørgsmål om EU parlamentarikernes absurde tillæg. Det er ikke sket og derfor stiller jeg forslaget.

Da alle kammerater skal stilles ens, er forslaget formuleret så det også dækker skattefrie tillæg for øvrige kammerater i Enhedslisten og dermed opretholder princippet om enhedsløn, der garanterer at vores valgte kammerater bevarer forbindelsen til baglandet.

Jeg vil anbefale alle delegerede kammerater til selv at læse op på spørgsmålet om aflønning.

Det fulde overblik er her:

<http://www.eu.dk/da/spoergsmaal-og-svar-folder/hvad-tjener-et-medlem-af-europa-parlamentet>

Og her

<http://www.ft.dk/da/medlemmer/medlemmernes-vilkaar#E29E1237E3E540CE8BE676F62762D619>

Stillet af Peter Saxtrup Nielsen, Aarhus Vest

## 5.13 HB foreslår følgende vedtægtsændring:

§ 19, stk. 5 opdeles i to, så den sidste del bliver til et nyt stykke 6 (og det eksisterende stk. 6 bliver så stk. 7), der kommer til at lyde således:

"Der betales 1/3 af bruttobeløbet i partiskat af indtægter fra andre hverv (domsmænd, valgtilforordnede, råd, nævn, bestyrelser, mv.), hvortil Enhedslisten udpeger repræsentanter. Der kan i særlige tilfælde godkendes en reduktion i partiskatten. Partiskatten tilfalder den organisation i partiet, der har udpeget den pågældende. De samlede indtægter fra denne type hverv, må dog ikke overstige partilønnen. Fuldtidspolitikere der udpeges til andre lønnede hverv, betaler således hele honoraret for de yderligere hverv i partiskat.



## 5.14 Mulighed for elektronisk deltagelse

Ny paragraf 21: Deltagelse og stemmeafgivelse til møder i Enhedslisten kan enten ske ved fysisk fremmøde eller gennem en elektronisk kommunikationskanal.

### Begrundelse

At være forhindret i at møde fysisk frem – fx på grund af sygdom, handicap eller børnepasning – skal ikke ekskludere partiets medlemmer fra at deltage i den demokratiske proces. Derfor skal det fremover være muligt at deltage via for eksempel en Skype-forbindelse. Vi ved at det oftest er folk med handicap, langtidssyge, enlige forsørgere og folk med skiftende arbejdstider der har svært ved at deltage i partiets aktiviteter, grupper vi rigtig gerne vil knytte tættere på partiets arbejde.

Stillet af

Charlotte Lund, Vesterbro, Daniel Panduro, Frederiksberg

## 5.15 HB foreslår følgende vedtægtsændring:

### §22. VEDTÆGTSNÆVN

Stk. 2. Fuldtidsrepræsentanter, hovedbestyrelsesmedlemmer og ansatte kan ikke vælges til vedtægtsnævnet.

Ændres til:

Vedtægtsnævnet vælges som en samlet liste af årsmødet, der vedtages ved almindeligt flertal. Er der flere end tre opstillede kandidater, stemmes der om samlede lister.

Man skal være medlem for at opstille til vedtægtsnævnet. Fuldtidsrepræsentanter, hovedbestyrelsesmedlemmer og ansatte kan ikke vælges til vedtægtsnævnet.

## 5.16 Forslag til tilføjelse til vedtægterne – Behandles ikke da det er indkommet for sent

### §19. PARTISKAT OG ØKONOMI

Stk. 5. Kommunalbestyrelsesmedlemmer og regionsrådsmedlemmer betaler 1/3 af bruttobeløbet i partiskat til lokalafdelingen/lokalafdelinger hhv. Enhedslistens regionale organisation. Modregnes en del af indtægten i anden indkomst, betales ikke partiskat af denne del. Hovedbestyrelsen vedtager mere præcise retningslinjer for partiskat gældende for den følgende valgperiode, herunder om de valgte har ret til at blive frikøbt og om reduktion af partiskat i særlige situationer. Konkrete afgørelser træffes af FU på baggrund af de vedtagne retningslinjer. Forud for opstillingen forpligter kandidaterne sig med deres underskrift til at udtræde af kommunalbestyrelsen/regionsbestyrelsen i tilfælde af partiskat (Jf. paragraf 10, stk. 4), samt til at overholde ovennævnte bestemmelser om partiskat. Der betales 1/3 af bruttobeløbet i partiskat af indtægter fra andre hverv (domsmænd, valgtilforordnede, råd og nævn), hvortil Enhedslisten udpeger

repræsentanter. Partiskatten tilfalder den organisation i partiet, der har opstillet den/de valgte, **bortset fra partiskat fra valgtilforordnede ved Folketingsvalg og EU-parlamentsvalg, hvor skatten tilfalder den organisation, i hvilken den tilforordnede har bopæl (i Københavns Kommune Enhedslisten København).**

Begrundelse:

Det er blevet dyrere for afdelingerne at føre valgkampe. Plakatopsætning er blevet en stor post med indførelse af de mere opsætningsvenlige, men dyre, kanalplader. Risikoen er, at vores valgplakater kommer til at fylde mindre i bybilledet, fordi der indkøbes færre, når der også skal være råd til andre valgkampsaktiviteter. Hertil kommer, at selve arbejdet udføres af lokalafdelingerne.

Hvis de lokale partiorganisationer får pengene, vil de have et større incitament til at skaffe tilforordnede. Det giver ikke bare penge, men også aktivitet og følelse af at være "med i demokratiet".

Stillet af: Københavnsbestyrelsen