

# Organisatorisk arbejdsprogram 2015-2018

*Vedtaget på Enhedslistens årsmøde d. 26.-27. sep. 2015*

## Vision og delmål

Overordnet vision og delmål for udvikling af Enhedslisten 2015-18:

At Enhedslisten fremstår som et demokratisk, handlekraftigt og dynamisk parti, hvor politik, organisation og administration fremstår som hinandens forudsætning med henblik på at flytte grænser og skabe grundlæggende forandringer jf. Enhedslistens principprogram.

1. Styrkelse af lokalafdelingerne til i langt højere grad at bidrage til integration af medlemmerne i lokalafdelingerne, regionalt og centralt.
2. Udvikling af en sammenhængende strategisk politik på lands-, regionalt og lokalt plan baseret på medlemmernes aktive deltagelse i diskussioner og beslutninger, som kan bidrage til fremskridt på de områder, som Enhedslisten prioriterer.
3. At styrke partiets og medlemmernes evne til at arbejde i og med folkelige bevægelser.
4. At vi sikrer en reorganisering af Enhedslisten, således at politik og organisation i langt højere grad understøtter hinanden i politikudviklingen.
5. At Enhedslisten gennem sit virke bidrager til politisk, ideologisk og organisatorisk udvikling af medlemmernes politiske ageren. Det skal sikres at personer med handicap kan deltage på lige fod med andre.
6. At Enhedslisten bliver bedre til at anvende de samlede ressourcer i Enhedslisten, såvel de økonomiske som de organisatoriske.

## Styrkelse af det organisatoriske arbejde

1. Der udarbejdes fremover flerårige organisatoriske arbejdsprogrammer i sammenhæng med flerårige rammebudgetter.
2. HB skal sikre at der permanent er en organisatorisk arbejdsgruppe.
3. HB skal nedsætte et økonomiudvalg, med FU-medlem(mer), sekretariatschef, økonomiansvarlig og evt. andre relevante medlemmer. Økonomiudvalget skal behandle alle udgiftskrævende forslag over et vist økonomisk niveau fastsat af HB og komme med en økonomisk konsekvensvurdering inden FU eller HB kan træffe beslutning om forslaget.
4. HB skal sikre, at der permanent er en "konfliktvejledergruppe."

## Medlemmer og mangfoldighed

Vi prioriterer i perioden 2015 – 2018 følgende:

1. Organisationsgruppen skal senest i 2016 sammen med Fagligt Landsudvalg og Kvindeudvalget udarbejde forslag til, hvad der kan gøres for at vi kan få en bred sammensætning i partiet og på vores tillidsposter, med både ufaglærte, faglærte,

funktionærer og akademikere, både kvindefag og mandefag, både privat sektor og offentlig sektor, folk i forskellige aldre/livsfaser, forskellige køn og forskellig etnisk baggrund. Repræsentanter for etniske minoriteter forsøges inddraget i arbejdet. Til brug for udarbejdelse af forslaget iværksættes der en undersøgelse af, hvilke barrierer der er for at forskellige grupper bliver aktive i partiet. Desuden skal inddragende og inkluderende metoder indgå i vores interne uddannelser.

2. Organisationsgruppen skal senest i 2016 sammen med Handicappolitisk udvalg komme med forslag til, hvad der kan gøres for at blive bedre til at leve op til vores egne principper. Herunder i første omgang få kortlagt i hvilket omfang vi i dag lever op til vedtagelserne om at sikre fysisk tilgængelighed i partiet. Desuden skal landsorganisationen i 2015 komme med redskaber, der kan hjælpe afdelingerne med viden om støttemuligheder mv.

## Afdelinger

1. Organisationsgruppen skal sammen med Landskontoret sikre, at det indgår i håndbog, kontaktpersontræf, Byg-op-seminarer mv., at der skal være redskaber til at inddrage medlemmernes viden og erfaringer, fx ved at invitere medlemmerne individuelt til at fortælle om det, de arbejder med i og uden for partiet på sociale og kulturelle arrangementer eller medlemsmøder. Der skal udvikles og afprøves nye redskaber og metoder i det politiske og organisatoriske arbejde. Desuden skal der indgå redskaber og udveksles gode erfaringer med, hvordan man i afdelingerne inddrager de medlemmer, der er aktive mange andre steder end i deres afdeling.

2. Organisationsgruppen skal sammen med Landskontoret sikre, at der udarbejdes en introduktionspakke med forslag til hvordan nye/nyere medlemmer modtages og introduceres på en inkluderende måde på alle niveauer i partiet.

3. Organisationsgruppen og landskontoret gennemfører en undersøgelse/analyse af i hvor stor udstrækning den nuværende kursusaktivitet afspejler afdelingernes behov og er med til at styrke aktiviteten i afdelingerne samt medvirker til at opruste medlemmerne politisk og organisatorisk i overensstemmelse årsmødebeslutninger m.v. På den baggrund udarbejdes et forslag til, hvilke centrale kursusaktiviteter og andre centrale tiltag, der kan styrke afdelingerne.

4. HB skal mindst en gang årligt have et oplæg fra organisationsgruppen i samarbejde med Landskontoret om organisationens tilstand og på den baggrund drøfte, om der er behov for at tage nye initiativer eller justere i de mange opgaver, der er for afdelingerne og/eller i ressourcefordelingen i partiet.

5. Organisationsgruppen har ansvar for, at der bliver dannet en gruppe af medlemmer, som står til rådighed for afdelinger, der har brug for hjælp til økonomistyring, medlemsaktivering, planlægning af møder og aktiviteter mv. Det kunne dreje sig om medlemmer, der har erfaringer fra afdelingsarbejdet, har uddannelse inden for området, har deltaget i Byg-op og aktivistfabrik eller andet.

## Regioner

1. Organisationsgruppen er sammen med landskontoret og repræsentanter for regionerne ansvarlige for at udarbejde konkrete forslag til, hvilke rolle regionerne eller andre regionale organiseringer (f.eks. storkredsene) kan spille i partiopbygningen fremover samt overveje i hvor stor udstrækning dette skal føre til, at der flyttes ressourcer i form af penge og arbejdskraft ud i landet.

## Årsmøder

HB skal senest i 2016 beslutte om man vil flytte årsmødet, så det fx ligger i starten af året eller slutningen af året, i stedet for kort før sommerferien.

Der afholdes fortsat HB-valg hvert år på årsmødet.

### Vedtægtsændringer:

§ 7 stk. 4 lyder nu:

”Stk. 4: Årsmødet forberedes af Hovedbestyrelsen med forslag til dagsorden og dirigenter, samt en anbefaling af hvilke forslag, der skal behandles. Hovedbestyrelsen, afdelinger, udvalg og enkeltmedlemmer kan fremsætte forslag til årsmødet. Sidste frist for indlevering af hovedforslag er 15 uger før årsmødet.

Det ændres til:

“Stk. 4: Årsmødet forberedes af Hovedbestyrelsen med forslag til dagsorden og dirigenter samt en anbefaling af hvilke forslag, der skal behandles.

Hovedbestyrelsen skal senest otte uger før årsmødet fremlægge et begrundet forslag til dagsorden for medlemmerne.

**Dagsordenen på et ordinært årsmøde skal indeholde punktet Valg af spidskandidater.**

*Vedtaget (ÆF 3.21)*

**Dagsorden på et ordinært årsmøde skal hvert år indeholde et punkt med valg til HB.**

*Vedtaget (ÆF 3.20)*

## Hovedbestyrelsen

1. Det indskrives i vedtægterne, hvad HBs opgave er. Der tilføjes et helt nyt stykke, som første stykke i § 8 (de følgende stk.nr. konsekvensrettes):

”HB er partiets øverste ledelse mellem årsmøderne. HB skal løbende sikre at partiet både politisk og organisatorisk fungerer og kan deltage i aktuelle politiske kampe. Samtidig skal

HB sikre en langsigtet udvikling. Dels ved at der sker en politikudvikling på relevante områder og dels ved at der udvikles strategier for partiets arbejde på udvalgte områder. HB skal foretage de nødvendige prioriteringer for at nå de mål, der vedtages af årsmøder, delegeretkonferencer og HB selv.”

2. Som et forsøg skal de valgte HB-medlemmer i de næste to år suppleres med at SUF inviteres til at sende to deltagere hver til HB-møderne. Disse to kan deltage i debatterne og stille forslag på lige fod med HB-medlemmerne, men de har ikke stemmeret og har ikke ret til at deltage i fortrolige punkter på HB-møderne.

3. Det skal i forhold til valg af HB understreges, at der skal vælges et samlet HB, der er sammensat, så der er en mangfoldighed både i forhold til politiske holdninger, geografi, køn, alder, etnisk oprindelse, uddannelsesmæssig baggrund og aktivitet i forskellige bevægelser. Man skal fortsat højst kunne stemme på en over halvdelen af det antal der skal vælges til HB.

4. Alle HB-kandidater skal fremover oplyse køn, alder, afdeling og faglig baggrund.

5. HB nedsætter en gruppe, der skal arbejde på at få en større mangfoldighed blandt de, der stiller op til HB-valget, blandt andet ved at få alle niveauer i partiet til systematisk at arbejde med mangfoldighed og ved at sikre åbenhed og gennemsigtighed i arbejdet med at finde HB-kandidater.

## Forretningsudvalg

1. Der indsættes i vedtægternes § 8 et nyt stk.11 (de følgende stk. får nye nr. som konsekvensrettelse), om forretningsudvalgets funktion:

”Forretningsudvalget leder partiet mellem HB-møderne. Forretningsudvalget skal løbende følge den aktuelle politiske situation og sikre koordinering mellem de forskellige dele af partiet. Samtidig skal forretningsudvalget mellem HB-møderne sikre, at der planlægges langsigtet og at vedtagne beslutninger og strategier føres ud i livet. Forretningsudvalget kan udtale sig på Enhedslistens vegne mellem HB-møderne.”

2. HB skal senest i 2016 beslutte, om der skal ansættes en eller flere politisk valgte på heltid eller deltid, således at der kan være en politisk valgt ledelse i dagligdagen.

## Valg til folketingskandidat

HB pålægges at sørge for, at der udarbejdes mindst et gennemarbejdet forslag, der kan afbalance ønsket om et landsdækkende politisk valg af spidskandidater med ønsket om en større regional/lokal indflydelse på valg af kandidater med valgchance. Forslaget bør samtidig indeholde elementer og ideer til, hvordan præsentationen og den politiske diskussion om disse valg kan forbedres.

## Udvalg

1. Organisationsgruppen, landskontoret og repræsentanter for udvalgene udarbejder et forslag til reorganisering af arbejdet i udvalgene med henblik på at sikre mulighed for at interesserede medlemmer kan deltage i arbejdet – uanset hvor de bor i landet og en effektiv koordinering af arbejdet i udvalgene. I den forbindelse overvejes muligheden for at udvalgene kan have valgte ledelser/koordinationsudvalg. Det overvejes også, hvordan forholdet skal være til de parlamentariske repræsentanter og hvilken form for service udvalgene skal have fra landskontor og folketingets ansatte.

3. Organisationsgruppen lægger en plan, der godkendes i HB, for hvilke udvalg, der i løbet af de kommende fire år skal have særlig støtte og have udarbejdet en strategi for deres arbejde, på samme måde som Fagligt Landsudvalg har gjort. Der vil ikke være ressourcer til at løfte alle udvalg i denne periode. Der skal derfor foretages en politisk prioritering af, hvilke udvalg, der skal have særlig hjælp. Herunder skal der også ses på, om der er nogle områder, hvor vi i dag ikke har et udvalg, men hvor det politisk vil være vigtigt at få et udvalg.

4. HB udarbejder en plan for de kommende fire år, der sikrer at alle udvalg så vidt muligt kommer til mindst et HB-møde i denne 4-årige periode, hvor udvalget og HB sammen kan drøfte politikudvikling og samarbejde på udvalgets område. Nogle udvalg, fx Fagligt Landsudvalg, Internationalt Udvalg og Europapolitisk Udvalg, kommer allerede jævnligt til HB-møder, men der er brug for, at HB også en gang imellem mødes med de udvalg, der i dag er mindre centrale i politikudviklingen i partiet.

5. Organisationsgruppen udarbejder i samarbejde med Konfliktvejledergruppen en drejebog for god mødeledelse og god maildebat i udvalg.

## Politikudvikling

1. HB skal sikre, at der udarbejdes en oversigt, så det er nemt at finde tidligere politiske vedtagelser, der stadig er gældende. Det vil i første omgang være nødvendigt med et grundigt udredningsarbejde i en lille arbejdsgruppe og derefter en politisk beslutning i HB om, hvilke dokumenter der skal indgå i oversigten, ud over de delprogrammer, som arbejdsgruppen vedrørende delprogrammer finder frem. Oversigten kan så også bruges til at få afklaret hvilke dokumenter der kan trænge til at blive opdateret og politikudviklet.

2. Vi skal have fornyet de politiske delprogrammer og have udarbejdet nye på en række centrale politikområder. HB har i forslaget til arbejdsplan foreslået, at der frem til og på årsmødet i 2016 skal diskuteres EU-program; frem til og på årsmødet i 2017 feminismeprogram og frem til og på årsmødet i 2018 miljø. Desuden kan andre udvalg arbejde med delprogrammer på deres område, som fx sundhedspolitisk udvalg er i gang med. Når der lægges en konkret plan for arbejdet med et delprogram er det vigtigt at afklare, hvordan organisationen skal arbejde med udvikling af det enkelte delprogram, herunder hvordan vi sikrer, at det ikke kun bliver de medlemmer, der er virkelig optaget af et bestemt politikområde, der udarbejder delprogrammet, men at den politiske debat kommer bredt ud i afdelingerne.

## Bevægelsesarbejde

1. HB skal i 2015 vedtage en prioritering af hvilken eller hvilke bevægelser, man vil prioritere at udvikle en strategi i forhold til i løbet af de næste fire år udover den faglige strategi. Og afsætte ressourcer til dette arbejde.
2. HB skal beslutte om der i partiets kursusvirksomhed skal indgå uddannelse i forhold til bevægelsesarbejde mere generelt, eller om det kun skal være på de konkrete områder, fx faglige kurser.
3. HB, udvalg, netværk og parlamentarisk valgte skal løbende overveje, hvordan vi kan bruge parlamentariske midler i Folketinget, kommuner og regioner til at understøtte udenomsparlamentariske krav, aktivitet og organisering.

## Vi skal kunne handle hurtigt

1. HB udarbejder senest i første halvår 2016 en plan for hvordan vi kan reagere hurtigt, når det er nødvendigt. Planen skal tage højde for at initiativers økonomiske bæredygtighed skal vurderes, og hvordan det sikres, at initiativer bliver i samklang med afdelingerne. I planen skal det indgå hvordan beslutningskompetencen/initiativpligten er fordelt, hvem der skal gøre hvad, herunder hvilke ansatte, der altid skal kunne indgå i et sådant "akut-team" og hvilke ansatte, de kun skal inddrages, hvis det er en sag på de områder, de arbejder med. Desuden skal der i planen være forslag til forskellige aktiviteter, der kan iværksættes, og manualer i hvordan det gøres.

## Medier

1. Inden for et år efter valget er HB ansvarlig for i samarbejde med Rød+Grøns redaktion at relancere Rød+Grøn så det udover papirudgaven også bliver en hjemmeside, hvor indholdet er egnet til bred distribution på nettet. Rød+Grøns hjemmeside skal være et forum for information, nyheder, analyser og debat med udgangspunkt i Enhedslisten og appel til et bredere publikum.

## Fælles Enhedsliste-identitet og debatkultur

1. HB skal sikre, at der arbejdes med at udvikle og nedskrive de værdier, vores partimedlemsskab bygger på. Herunder hvordan vi i debatter kan skabe rum til forskellige synspunkter, udvise respekt for hinandens positioner og skabe en god debattone med plads til kritik så længe den holdes i en saglig tone. Både når man er fysisk til stede og i debatter på mail og sociale medier.

## Kursusvirksomhed

1. Landsorganisationen skal arbejde på, at flere kurser afholdes regionalt, frem for nationalt. Men der skal dog også fortsat være nogle kurser og træf, der afholdes nationalt. Dette kræver uddannelse af kursusansvarlige i hver region.
2. Landsorganisationen skal i løbet af 2015 undersøge om der er behov for at afholde kurser/træf for ikke kun kontaktpersoner, men afdelingsbestyrelser, så disse kan mødes og udveksle erfaringer.
3. Landskontoret bør i samarbejde med udvalg og faglige netværk se på behovet for kurser på specifikke politikområder, fx bolig, fred, international politik, ligesom der nu er kommet faglige kurser. HB skal prioritere, hvilke områder der skal sættes på, så der bliver sammenhæng med de øvrige politiske prioriteringer.
4. Landskontoret skal inddrage principprogrammet i den løbende udvikling af kursusmateriale.

## Ansatte, administration og politik

1. Hovedbestyrelsen skal årligt foretage en vurdering af landsorganisationens indsats på mindst følgende områder:
  - Om der er den rigtige balance i organisationens indsats i forhold til de prioriterede indsatsområder
  - Om antallet af ansatte og deres arbejdsfordeling svarer til organisationens økonomiske formåen og giver det maksimale udbytte set i forhold til de vedtagne politiske prioriteringer.
  - Om der er det rigtige forhold mellem medarbejdere placeret centralt på sekretariatet i Studiestræde og de medarbejdere, der arbejder med udgangspunkt i provinskontoret og i regionerne.
  - Om det er muligt at bruge aktive medlemmer til at løse opgaver der ellers bliver løst af ansatte.

For at sikre en fortsat udvikling af Enhedslistens regionale og lokale organisation skal der sikres, at der også her er de fornødne ressourcer til stede. Derfor skal Landsorganisationen økonomisk give yderligere midler til eventuelle regionale ansættelser, der eventuelt sker i samarbejde med en eller flere afdelinger i regionen, således at der regionalt bliver stillet centrale ressourcer til rådighed til udvikling af den regionale organisation og til udvikling af regionale og lokale aktiviteter. Dette reguleres gennem formaliserede aftaler mellem de enkelte regionsbestyrelser og HB.

*Vedtaget på Enhedslistens årsmøde d. 26.-27. sep. 2015*