

Beretning for Fagligt Landsudvalg for 2018-19

Fagligt Landsudvalg og Det faglige sekretariat har været fungerende i hele perioden. Fagligt Landsudvalg består af 30 medlemmer der mødes 4-5 gange årligt. Sekretariatet består af 14 medlemmer der mødes ca. 2 gange om måneden. Vi arbejder med en inkluderende mødekultur og det er lykkedes både at forynge udvalget og få en større andel kvinder engageret i arbejdet.

Den faglige venstrefløj

I de sidste årsmødeberetninger har vi konstateret, at der var skabt en situation hvor fagbevægelsens venstrefløj var ved at genvinde styrke. Denne udvikling er fortsat. Erfaringerne fra OK 18 har ændret meget i styrkeforholdene. Specielt skulder ved skulder parolen, har betydet at mange konflikter finder løsninger, fordi det ofte lykkes at etablerer tværfaglig solidaritet. Københavnerkoordineringen, og Nej til 42 timernetværket, fra OK17, bruger modellen flittigt og det har skabt resultater både når det f.eks. gælder DSB ansattes situation, buschaufførernes kampagner, strejkende skældfolk og stilladsarbejdere rundt i landet.

Allerede nu har arbejdet med at forberede OK 2020 på det private arbejdsmarked været i gang længe. Også her vil solidaritetspagten og musketereden komme til at stå i centrum.

Det er lykkedes at få udviklet en klimabevægelse "Broen Til Fremtiden" som også inkluderer fagbevægelsen og der arbejdes frem mod en større konference i oktober 2019.

Ved folketingsvalget var det af stor betydning at der igennem de seneste år, har været arbejdet med at få velfærdsbevægelsen til at sætte en dagsorden, om at bryde med den statslige nedskæringspolitik overfor kommuner og regioner.

De mange demonstrationer for bedre velfærd, minimumsnormeringer og ikke mindst klimademonstrationerne påvirkede i høj grad valgets temaer og skabte en god styrke i forhold til det vedtagne forståelsespapir der danner baggrund for den nye regering.

På trods af, at der er massiv modstand i befolkningen imod stigninger i pensionsalderen, så lykkedes det de forenede forligspartier at holde det ude af valgkampen. Desværre kom spørgsmålet heller ikke til at præge Enhedslistens valgkamp. Ikke desto mindre blev der op til valget lagt en god bund for den videre kamp imod højere pensionsalder og for rettigheder til tidligere tilbagetrækning. Ca. 70 fagforeningsformænd satte ord på utilfredsheden i befolkningen med en appel om, at pensionsforliget bliver opsagt. Denne modstand kan forhåbentlig danne udgangspunkt for en massiv kampagne for at regeringen opgiver at hæve pensionsalderen til 69 år.

Vi har med succes gennemført en 30 timers konference med 150 tilmeldte, hvor af halvdelen ikke var medlemmer af Enhedslisten.

Men vi er ikke optimistiske i forhold til at kravet endnu, vil blive hovedkrav ved de kommende OK forhandlinger i 2020

Vi vil bruge erfaringerne fra 30 timers konferencen til en årlig åben temakonference. Næste gang vil temaet blive arbejdsmiljø.

Vi har haft en arbejdsgruppe med fokus på det prekære (atypiske) arbejdsmarked. Gruppen har blandt andet udarbejdet krav til de kommende OK forhandlinger.

Trods disse positive resultater og begivenheder er vi på ingen måde tilfredse med udviklingen. Det er stadig væk sådan at der er en stærk socialdemokratisk dominans i fagbevægelsen.

Vores arbejde med at samle alle progressive kræfter inklusive socialdemokratiske tillidsfolk er ikke nået langt nok.

Vi er ikke gode nok til at opbygge Faglige Netværk og heller ikke til at få vores faglige arbejde forankret i partiets afdelinger og regioner. Vi vil fra Fagligt Landsudvalg arbejde videre med at få skabt resultater på dette område.

Ligeledes arbejder vi videre med at få fjernet den negative indflydelse på den faglige venstrefløjsudvikling som Nødvendighedens Politik har haft.

Vi har med succes udgivet "Der Er Råd" rapporten og vi arbejder med nyt materiale der kan være med til at skærpe argumentationen som baggrund for mere vidtgående krav og mobilisering.

Faglige Netværk.

Vores Faglige netværk har 3 formål

1. At være forum for enhedsliste medlemmer til diskussion af fælles strategier indenfor branche eller fag
2. At være forum for initiativer der kan være med til at organisere flere i Enhedslisten og sikre at medlemmer af Enhedslisten arbejder målrettet på indflydelse i de faglige organisationer
3. At bidrage til partiets politikudvikling gennem udvalg mv med baggrund i netværkets og dets medlemmers kompetencer.

Vi er i gang med opbygning af nye netværk.

Det drejer sig om Pædagogisk, DJØF, Socialrådgiver, FOA, 3F netværk og Prosa

De enkelte faglige netværk har udarbejdet egen beretning (se nedenfor)

Regionalisering af Udvalgsarbejdet

Arbejdet med at regionalisere Fagligt Lands Udvalgs arbejde er i gang

Skal det for alvor lykkes er der behov for at Regionsbestyrelserne og afdelingerne indgår i arbejdet.

Det er efter FLU's opfattelse en opgave der kræver hele partiets indsats.

Der er råd

Nødvendighedens politik dækker over en forsat politisk linje, der skal sikre en negativ omfordeling af værdier, samtidig med at lønningerne skal presses ved at øge arbejdsudbuddet.

Der er udarbejdet en rapport og der arbejdes med nye materialer frem til OK 2020.

Internationalt

Vi har været medarrangør af et nordisk fagligt/politisk seminar, der arbejdes videre på dette initiativ.

Der har været repræsentation fra FLU ved European lefts fagforeningskomite ved Tune og Plan B møder.

Vi har aftalt at vi skal udvikle et samarbejde mellem FLU og vores arbejde i EU-parlamentet.

Faglig uddannelse

Vi arbejder på et uddannelsesmateriale der kan styrke den ideologiske indsats.

Fagpolitisk Program

FLU har vedtaget et fagligt program.

Vores mål er at det i en revideret og mere kortfattet form skal indgå i en målrettet medlemskampagne, som kan iværksættes inden OK2020.

Mål og Handlingsplan

FLU styrer sit arbejde i forhold til en Mål og Handlingsplan

I planen beskrives hvordan vi vil styrke vores arbejde i de faglige netværk, regionaliserer udvalgets arbejde øge den faglige prioritering i partiet og systematisk arbejde på at styrke den faglige venstrefløj.

Temaerne er.

Grøn omstilling, øget social retfærdighed, fordeling af arbejdet gennem kortere arbejdstid, fokus på arbejdsmiljø og uddannelse, samt en overordnet og international indsats mod den neoliberalistiske krisepolitik.

Planen vil blive fornyet efter vores Faglige Landskonference i november 2019.

På vegne af FLU

Anders Olesen